



ที่ ศย ๐๐๓/ว ๘๑๐

สำนักงานศาลยุติธรรม
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร
กทม. ๑๐๙๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางในการฟื้นฟูข้าราชการตุลาการซึ่งเจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และแนวทางในการฟื้นฟูข้าราชการตุลาการซึ่งเจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการฟื้นฟูข้าราชการตุลาการซึ่งเจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งสำนักงานศาลยุติธรรมเห็นสมควรให้มีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมให้ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป และขอได้แจ้งให้ผู้พิพากษาในหน่วยงานนี้ทราบในโอกาสแรกด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรารัฐ เบญจกุล)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

สำนักคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

ส่วนเลขานุการคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

โทร. , โทรสาร ๐ ๒๑๔๒ ๔๓๘๙ , ๐ ๒๑๔๓ ๗๘๐๘

E-mail : ojdc@coj.go.th

หลักเกณฑ์และแนวทางในการฟื้นฟูข้าราชการตุลาการซึ่งเจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรค
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(สงพร้อมหนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย ๐๐๓/ว ๘๑๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑)

หลักเกณฑ์และแนวทาง

๑. ในกรณีที่ข้าราชการตุลาการรายใดหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ตุลาการผู้นั้นสังกัดรายงานไปยังสำนักงานศาลยุติธรรมในโอกาสแรกเพื่อเสนอ ก.ต. พิจารณาต่อไป

๒. ในการดำเนินการของ ก.ต. อาจส่งผู้ถูกรายงานเข้ารับการรักษาพยาบาลที่กำหนด โดยให้เลขานุการ ก.ต. รายงานความเห็นต่อ ก.ต. ทุก ๓ เดือน ต่อครั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ จากนั้นให้สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดแนวทางการดำเนินการภายหลังการเข้ารับการรักษาเพื่อเสนอต่อ ก.ต. พิจารณาต่อไป

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ตุลาการผู้นั้นสังกัดมีหน้าที่ประเมินสมรรถภาพในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ถูกรายงานทุก ๓ เดือน ต่อครั้ง แล้วรายงานไปยังเลขานุการ ก.ต. เพื่อดำเนินการต่อไป

๔. ก.ต. อาจพิจารณาโยกย้ายแต่งตั้งในวาระปกติหรือวาระพิเศษให้ผู้ถูกรายงานดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำสำนักงานศาลยุติธรรม โดยให้ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งที่เห็นสมควรไปจนกว่าผู้ถูกประเมินจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ
