

แนวทางการโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการ วาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ในการประชุมคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการ วาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาค (ชั้น ๔)

๑.๑ กรอบแต่งตั้ง

เห็นชอบกำหนดกรอบแต่งตั้งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาค (ชั้น ๔) ในวาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตามจำนวนกรอบอัตราที่ ก.บ.ศ. กำหนดทั้งสิ้น ๖๒ อัตรา โดยให้เป็นอำนาจภายในของแต่ละศาลที่จะทำหน้าที่บริหารอัตรากำลังผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาค (ชั้น ๔) ในแต่ละแผนกในศาลนั้นให้สอดคล้องกับปริมาณคดี

ทั้งนี้ ในวาระ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จะพิจารณาอัตราอัตรากำลังกองผู้ช่วยผู้พิพากษาชั้น ๒ และ ชั้น ๓ ในศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาคตามกรอบแต่งตั้งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาค (ชั้น ๔) ซึ่งได้รับแต่งตั้งในวาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ นี้

| ศาล | ประเภทคดี | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------|------|------------|-------------|-----------|----------|-----------|--------|-----|
| | แพ่ง | อาญา | ผู้บริโภาค | สิ่งแวดล้อม | เลือกตั้ง | ยาเสพติด | ค้ามนุษย์ | ทุจริต | รวม |
| ศาลอุทธรณ์ | ๓ | ๓ | ๒ | ๑ | ๑ | ๓ | ๑ | ๑ | ๑๕ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๑ | ๒ | ๒ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๒ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๓ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๔ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๕ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๖ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๗ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๘ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕ |
| ศาลอุทธรณ์ภาค ๙ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕ |
| รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น | | | | | | | | | ๖๒ |

๑.๒ แนวทางการแต่งตั้งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาค (ชั้น ๔)

ให้ศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาคดำเนินการตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาค (ชั้น ๔) โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. แสดงความประสงค์เข้ารับราชการในตำแหน่งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือศาลอุทธรณ์ภาคนั้น

๒. เคยปฏิบัติงานในกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลสูง

๓. กรณีไม่มีผู้ขอไปดำรงตำแหน่งหรือยังมีอัตราว่าง ให้แต่งตั้งจากผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนชั้น ๓ เป็นชั้น ๔ ซึ่งมีอาวุโสลำดับต้น ๆ

๒. แนวทางการโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการ วาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๑. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานศาลอุทธรณ์ภาคและประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการชั้น ๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา สำหรับตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการชั้น ๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้พิพากษาศาลฎีกา จนถึงผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ส่วนตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการชั้น ๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า จนถึงตำแหน่งข้าราชการตุลาการชั้น ๓ ในระดับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะซึ่งมีอาวุโสสูงกว่าผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ทั้งนี้ ตำแหน่งของข้าราชการตุลาการที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวให้ถือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะแต่งตั้ง

๒. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งจากศาลฎีกา ศาลอุทธรณ์ และศาลอุทธรณ์ภาค ให้ไปดำรงตำแหน่งประธานศาลอุทธรณ์ภาค ศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น และอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น แล้วแต่กรณี จะต้องมียุทธศาสตร์ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในศาลเกินกว่า ๑ ปี

๓. ในกรณีที่ไม่มีผู้ขอไปดำรงตำแหน่งรองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค และรองประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ประธานแผนกคดีพิเศษในศาลอุทธรณ์/อุทธรณ์ภาคได้เพียงพอ ก็อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวจากผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์/อุทธรณ์ภาค/อุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษในศาลนั้น ซึ่งมีอาวุโสลำดับต้นประกอบกับความเหมาะสม

๔. ไม่ให้ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารศาลตามกฎหมายใหม่ (พรบ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๓ ซึ่งให้ข้าราชการตุลาการชั้น ๔ เป็นผู้บริหาร ในศาลชั้นต้นได้) ครบวาระแล้ว ย้อนกลับมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารศาลในระนาบเดียวกันอีก เว้นแต่ผู้ที่เคยเป็นอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค อาจได้รับการพิจารณาย้อนกลับมาเป็นอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นได้อีก

๕. กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา เห็นสมควรแต่งตั้งจากผู้ที่มีอาวุโสสูง ดังนั้น นอกจากผู้ที่แสดงความประสงค์ขอเข้ารับราชการในศาลฎีกาและผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกของศาลฎีกาแล้ว กรณีไม่มีผู้ขอไปดำรงตำแหน่งแต่ยังมีอัตราว่าง เห็นสมควรแต่งตั้งจากผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนชั้น ๓ เป็นชั้น ๔ ซึ่งมีอาวุโสลำดับต้น

๖. กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ

ให้ศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษดำเนินการตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษส่งให้สำนักงานศาลยุติธรรมโดยมีหลักเกณฑ์การกลับกรอง ดังนี้

๑) ความประสงค์เข้ารับราชการในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษเป็นลำดับที่ ๑

๒) ให้พิจารณาความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษผู้ที่ได้รับการพิจารณามากกว่าลำดับอาวุโส

๗. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในศาลอุทธรณ์ภาคซึ่งมีที่ตั้งนอกเขตกรุงเทพมหานครให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๕ ปี (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในศาลนั้นเริ่มนับตั้งแต่ศาลอุทธรณ์ภาคนั้นย้ายที่ทำการไปอยู่ในภูมิภาคครบ ๕ ปี โดยให้หมายถึงการรับราชการติดต่อกันในศาลนั้นทุกตำแหน่งติดต่อกันครบ ๕ ปี ไม่นับรวมกรณีเว้นวรรคหรือกรณีที่เคยดำรงตำแหน่งในศาลนั้นครบ ๕ ปี)

ทั้งนี้ ในวาระ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ศาลอุทธรณ์ภาคที่ย้ายที่ทำการไปอยู่ในภูมิภาคครบ ๕ ปี ได้แก่ ศาลอุทธรณ์ภาค ๒ ศาลอุทธรณ์ภาค ๓ ศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ศาลอุทธรณ์ภาค ๕ ศาลอุทธรณ์ภาค ๖ และศาลอุทธรณ์ภาค ๘

๘. หลักเกณฑ์การโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการในศาลจังหวัดในกรุงเทพ ฯ ศาลจังหวัดสมุทรปราการ ศาลจังหวัดนนทบุรี และศาลจังหวัดธัญบุรี ใช้หลักเกณฑ์เดิมดังต่อไปนี้

๑) การแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดในกรุงเทพ ฯ ศาลจังหวัดสมุทรปราการ ศาลจังหวัดนนทบุรี และศาลจังหวัดธัญบุรี อาจแต่งตั้งจากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลและได้พ้นวาระการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลไปแล้วก็ได้ โดยให้แต่งตั้งจากผู้ที่สามารถดำรงตำแหน่งได้เกินกว่า ๑ ปี

๒) การแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดในกรุงเทพ ฯ ศาลจังหวัดสมุทรปราการ ศาลจังหวัดนนทบุรี และศาลจังหวัดธัญบุรี ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม

๙. หลักเกณฑ์ในการยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอโยกย้ายวาระ ๑ ตุลาคม มีดังนี้

๑) ตำแหน่งประธานศาลอุทธรณ์ภาค ประธานศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาภาค สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ทั้งศาลและตำแหน่ง

๒) ตำแหน่งรองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค รองประธานศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ ประธานแผนกคดีพิเศษในศาลอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์ภาค และรองประธานแผนกคดีอาญาในศาลอุทธรณ์ สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ทั้งศาลและตำแหน่งสำหรับตำแหน่งรองประธานศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษให้ระบุความประสงค์ว่าต้องการดำรงตำแหน่งในแผนกคดีใด หากเคยมีประวัติการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีในศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ หรือมีประวัติการศึกษาหรือประวัติการอบรมที่เกี่ยวข้องกับคดีชำนาญพิเศษให้แจ้งข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

๓) ตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น หัวหน้าแผนกคดีในศาลแพ่งและศาลอาญา และรองอธิบดีผู้พิพากษาภาค สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ทั้งศาล หน่วยงาน และตำแหน่ง กรณีมีผู้ประสงค์ไปดำรงตำแหน่งไม่ครบตามอัตราที่แต่งตั้ง อาจแต่งตั้งจากผู้ที่ย้ายที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแล้วซึ่งแสดงความประสงค์ไปดำรงตำแหน่งได้

๔) ตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์คดี ผู้พิพากษา ศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์คดี และผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดี ชั้นอุทธรณ์คดี (ข้าราชการตุลาการชั้น ๔) ให้ระบุความประสงค์ว่าต้องการดำรงตำแหน่งในแผนกคดีใด หากเคยมีประวัติการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับแผนกคดีในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์คดี หรือมีประวัติ การศึกษาหรือประวัติการอบรมที่เกี่ยวข้องกับคดีชั้นอุทธรณ์คดีให้แจ้งข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา ด้วย

๕) ตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดในกรุงเทพมหานคร ศาลจังหวัด สมุทรปราการ ศาลจังหวัดนนทบุรี และศาลจังหวัดธัญบุรี สามารถแสดงความประสงค์เลือกได้ทั้งศาล และตำแหน่ง
