



**ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมความรู้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๕๐**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมความรู้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ) ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการอบรมความรู้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ศาลแรงงานกลางหรือศาลแรงงานภาคดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้พิพากษาสมทบที่จะเข้ารับตำแหน่งในศาลแรงงานกลางหรือศาลแรงงานภาคนั้น แล้วแต่กรณีตามหลักสูตรท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการอำนวยการอบรมความรู้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางหรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาคที่ผู้พิพากษาสมทบจะเข้าสังกัด เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกินสามคน ซึ่งคัดเลือกและแต่งตั้งโดยอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางหรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาคในภาคที่ผู้พิพากษาสมทบจะเข้ารับตำแหน่ง

(๓) เลขานุการศาลแรงงานกลางหรือเลขานุการศาลแรงงานภาคในภาคที่ผู้พิพากษาสมทบจะเข้ารับตำแหน่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการประจำศาลแรงงานกลางหรือผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลแรงงานภาคในภาคที่ผู้พิพากษาสมทบจะเข้ารับตำแหน่ง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ คณะกรรมการอำนวยการอบรมความรู้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาคมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุมดูแลการอบรมหลักสูตรผู้พิพากษาสมทบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดวัน เวลา สถานที่อบรม และกำหนดวิทยากรในการอบรมความรู้

(๓) แก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงหัวข้อวิชาการอบรมหรือเวลาในหัวข้อวิชาการอบรมได้ตามความจำเป็น

(๔)^๑ ประเมินผลการอบรมตามเงื่อนไขการอบรมในหลักสูตร แล้วสรุปผลการอบรม และรายงานพร้อมแจ้งความเห็นไปยังเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมและคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมทราบต่อไป

(๕) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามแต่จะมอบหมาย

ข้อ ๖ การเข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมครบตามหลักสูตร เว้นแต่อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางหรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ที่ผู้พิพากษาสมทบจะเข้าสังกัดแล้วแต่กรณี อาจพิจารณาอนุญาตให้ผู้พิพากษาสมทบลาการอบรมความรู้ได้ตามความจำเป็น โดยกำหนดเงื่อนไขใดๆ เพื่อทดสอบความรู้ผู้พิพากษาสมทบตามที่เห็นสมควรด้วยก็ได้

ข้อ ๗ ในระหว่างที่ศาลแรงงานภาคภาคใดยังไม่มีเลขานุการศาลแรงงานภาค ให้เลขานุการศาลยุติธรรมประจำภาคในภาคที่ผู้พิพากษาสมทบจะเข้ารับตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบนี้แทน

ข้อ ๘ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(ลงชื่อ) วิรัช ลิ้มวิชัย

(นายวิรัช ลิ้มวิชัย)

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗

หลักสูตรการอบรม
ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

.....

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๑๔/๒ ได้กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานต้องได้รับการอบรมความรู้ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานได้เข้ารับการอบรมตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตระหนักถึงการดำรงตนในฐานะที่เป็นผู้พิพากษาสมทบอันจะนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ถูกต้อง สุจริต และมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดหลักสูตรการอบรม “ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

หลักสูตรการอบรม “ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน” มีวัตถุประสงค์สำคัญ ดังนี้

- ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการอบรมก่อนเข้ารับตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนด
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความมุ่งหมาย เจตนารมณ์ ในการจัดตั้งศาลแรงงาน นโยบาย ภารกิจ และวัฒนธรรมองค์กรหรือลักษณะพิเศษของศาลแรงงาน ที่มีข้อสาระสำคัญแตกต่างจากศาลอื่นทั่วไป
- ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน
- ๔) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติของศาลแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
- ๕) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่และตระหนักถึงความรับผิดชอบ จริยธรรม และการดำรงตนที่ถูกต้องเหมาะสม
- ๖) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน
- ๗) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตร

ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลางหรือศาลแรงงานภาค ซึ่งจะเข้ารับตำแหน่งตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด

๔. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย การศึกษาวิเคราะห์จากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง การอภิปราย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และการศึกษาดูงาน

๕. ขอบเขตและเนื้อหาของหลักสูตร

ประกอบด้วย ๒ ภาค คือ

๕.๑ ภาคบรรยาย ประกอบด้วย ๓ หมวด ดังนี้

- ๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับศาลแรงงานและคดีแรงงาน
- ๒) กฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานคดีแรงงาน
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

๕.๒ ภาคศึกษาดูงาน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

- ๑) ศึกษาดูงาน ณ ศาลแรงงานในทุกส่วนงาน โดยเฉพาะการพิจารณาคดีในห้องพิจารณา
- ๒) ศึกษาสำนวนคดี โดยการบรรยายประกอบเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ
- ๓) แลกเปลี่ยนประสบการณ์และตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ รายวิชาและรายละเอียดหลักสูตรตามเอกสารแนบท้าย

๖. ระยะเวลาในการอบรม

ระยะเวลาการอบรมตามหลักสูตร รวม ๔๒ ชั่วโมง

๗. สถานที่จัดการอบรม

พิจารณาตามความเหมาะสมในการจัดการอบรมตามหลักสูตรแต่ละครั้ง

๘. วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในศาลยุติธรรมและภายนอก

๙. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณของสำนักงานศาลยุติธรรม

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ การประเมินผลเพื่อพิจารณาว่าเป็นผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรมีเงื่อนไข ดังนี้

- ๑) ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมครบตามหลักสูตร

๒) มีความสนใจ ให้ความร่วมมือ ชักถาม และแสดงความคิดเห็นในระหว่าง
การอบรม

๓) ผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม

๑๐.๒ การประเมินผลเพื่อพิจารณาความสำเร็จในการจัดการอบรมตามหลักสูตร

๑) โดยการสังเกตจากความสนใจ ความร่วมมือ การซักถาม แสดงความคิดเห็น
และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการอบรม

๒) โดยการใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จและความพึงพอใจ
ภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม

๓) โดยการสังเกต ติดตามผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบใน
ศาลแรงงานของผู้เข้ารับการอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนในตำแหน่ง
ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศาลแรงงานกลางหรือศาลแรงงานภาคที่ผู้พิพากษาสมทบจะเข้ารับตำแหน่ง
แล้วแต่กรณี

รายละเอียด
หลักสูตรการอบรม
“ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน”

.....

หลักสูตรการอบรม “ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน” แบ่งเป็น ๒ ภาค คือ
๑) ภาคบรรยาย รวมจำนวน ๓๖ ชั่วโมง และ ๒) ภาคการศึกษาดูงาน รวมจำนวน ๖ ชั่วโมง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ภาค ๑ ภาคบรรยาย

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงเจตนารมณ์ในการจัดตั้งศาลแรงงาน นโยบาย ความสำคัญในการปฏิบัติงานคดีแรงงาน คุณลักษณะพิเศษของคดีแรงงาน ที่มีความแตกต่างจากคดีประเภทอื่น ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน กฎหมายวิธีพิจารณาคดีแรงงาน กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการดำเนินคดีแรงงาน หลักการสำคัญในการไต่ถามและ ประนีประนอมข้อพิพาทแรงงาน สถานการณ์และปัญหาแรงงานในปัจจุบัน ตลอดจนบทบาท อำนาจหน้าที่ ความตระหนัก และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบใน ศาลแรงงาน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่และดำรงตนในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานได้อย่าง ถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ ๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับศาลแรงงาน และคดีแรงงาน

(รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

๑) ระบบการศาลไทยและการจัดตั้งศาลแรงงาน

เนื้อหา	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับศาลและระบบการศาลในประเทศไทย ประวัติความเป็นมา เจตนารมณ์ หรือเหตุผลในการจัดตั้งศาลแรงงาน ประเภทของศาลแรงงาน เขตอำนาจและสถานที่ตั้งศาลแรงงาน
วิธีการ	บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง
วิทยากร	วิทยากรภายใน
เวลาบรรยาย	๑.๓๐ ชั่วโมง

๒) วัฒนธรรมองค์กรของศาลแรงงาน

เนื้อหา	คุณลักษณะพิเศษของศาลแรงงาน โดยเน้นให้เห็นถึงข้อแตกต่างสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับศาลยุติธรรมอื่น เช่น ลักษณะของคดี ลักษณะของคู่ความ การดำเนินคดีในศาลแรงงาน กระบวนการพิจารณา ตลอดจนปรัชญาการทำงานของบุคลากรในศาลแรงงาน
วิธีการ	บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

วิทยากร วิทยากรภายใน
เวลาบรรยาย ๓ ชั่วโมง

๓) นโยบาย ภารกิจ โครงสร้างศาลแรงงาน

เนื้อหา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการบริหารคดีแรงงาน และการดำเนินงานในด้านต่างๆ ตลอดจนโครงสร้างและหน่วยงานภายในศาลแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน เพื่อให้เกิดการประสานงานและความคล่องตัวในการปฏิบัติหน้าที่

วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

วิทยากร วิทยากรภายใน

เวลาบรรยาย ๑.๓๐ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ กฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานคดีแรงงาน

(รวมระยะเวลา ๒๑ ชั่วโมง)

๑) กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

เนื้อหา หลักการสำคัญ แนวความคิด ขั้นตอน และกระบวนการระงับข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ประเด็นข้อพิพาทสำคัญตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ที่มาสู่ศาล เช่น การฟ้องเรียกร้องค่าจ้างค้างจ่าย ค่าล่วงเวลา สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ฟ้องขอให้เพิกถอนคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ฯลฯ รวมถึงข้อสังเกตและประเด็นปัญหาในการพิจารณาคดีดังกล่าว

วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาหรือคดีแรงงานที่เกิดขึ้นจริง

วิทยากร วิทยากรภายใน

เวลาบรรยาย ๓ ชั่วโมง

๒) กฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม

เนื้อหา หลักการสำคัญ แนวความคิด หน้าที่ของนายจ้าง สิทธิประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ประเด็นข้อพิพาทสำคัญตามกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคมที่มาสู่ศาล เช่น การฟ้องขอให้เพิกถอนคำสั่งสำนักงานประกันสังคม หรือคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ฯลฯ รวมถึงข้อสังเกตและประเด็นปัญหาในการพิจารณาคดีดังกล่าว

วิธีการ	บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาหรือคดีแรงงานที่เกิดขึ้นจริง
วิทยากร	วิทยากรภายใน
เวลาบรรยาย	๓ ชั่วโมง

๓) สัญญาจ้างแรงงานการกระทำละเมิดระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้าง

เนื้อหา	หลักการสำคัญ แนวความคิด และสาระสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน เปรียบเทียบกับสัญญาประเภทอื่นที่ใกล้เคียง เช่น สัญญาจ้างทำของ ตัวแทน การรับงานไปทำที่บ้าน การทำงานในโรงเรียนเอกชนหรือสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สิทธิและหน้าที่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ การกระทำละเมิดระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และความรับผิดของนายจ้างและลูกจ้าง การกระทำละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้าง ประเด็นข้อพิพาทสำคัญตามสัญญาจ้างแรงงานที่มาสู่ศาล เช่น การฟ้องเรียกร้องค่านายหน้า เงินโบนัส ใบสำคัญแสดงการทำงาน ฯลฯ รวมถึงข้อสังเกตและประเด็นปัญหาในการพิจารณาคดีดังกล่าว
---------	--

วิธีการ	บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาหรือคดีแรงงานที่เกิดขึ้นจริง
วิทยากร	วิทยากรภายใน
เวลาบรรยาย	๓ ชั่วโมง

๔) วิธีพิจารณาคดีแรงงาน

เนื้อหา	หลักการสำคัญ แนวความคิด ขั้นตอน และกระบวนการพิจารณาคดีแรงงาน เปรียบเทียบข้อเหมือน ข้อแตกต่างระหว่างการดำเนินคดีแรงงานกับคดีประเภทอื่น รวมถึงตลอดถึงข้อสังเกตสำคัญในการดำเนินคดีแรงงาน ตามกฎหมายและข้อกำหนดของศาลแรงงาน
---------	--

วิธีการ	บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาหรือคดีแรงงานที่เกิดขึ้นจริง
วิทยากร	วิทยากรภายใน
เวลาบรรยาย	๓ ชั่วโมง

๕) การรับฟังข้อเท็จจริงและการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐานในคดีแรงงาน

เนื้อหา	ความหมาย และประเภทของพยานหลักฐาน หลักเกณฑ์การรับฟังพยานหลักฐาน การพิจารณาหรือการใช้เหตุผลในการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐาน รวมถึงการนำประสบการณ์ที่มีมาปรับใช้ร่วมกับการพิจารณาพยานหลักฐานในคดีแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการร่วมพิจารณาคดีกับผู้พิพากษาศาลแรงงาน
---------	--

- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาหรือคดีแรงงานที่เกิดขึ้นจริง
- วิทยากร วิทยากรภายใน
- เวลาบรรยาย ๓ ชั่วโมง
- ๖) **หลักการสำคัญ และข้อสังเกตในการไกล่เกลี่ยและการประนีประนอมข้อพิพาทแรงงาน**
- เนื้อหา หลักการ แนวความคิด และวิธีการเกี่ยวกับการยุติข้อพิพาทแรงงานด้วยการไกล่เกลี่ยหรือการประนีประนอมยอมความ ประสบการณ์หรือข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้นในการนำวิธีการไกล่เกลี่ยหรือประนีประนอมมาใช้ในคดีแรงงาน ข้อสังเกตหรือข้อควรระวังในการไกล่เกลี่ย
- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาหรือคดีแรงงานที่เกิดขึ้นจริง
- วิทยากร วิทยากรภายใน
- เวลาบรรยาย ๓ ชั่วโมง
- ๗) **สถานการณ์แรงงานและปัญหาแรงงานในปัจจุบัน**
- เนื้อหา แนวความคิด และเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับโครงสร้างการจ้างงาน สภาพการทำงาน ข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่เกิดขึ้นในสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน และแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนแนวทางการพัฒนาแนวความคิด และหลักการสำคัญของกฎหมายแรงงานในประเทศไทย
- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง อภิปรายแลกเปลี่ยน
- วิทยากร วิทยากรภายในหรือวิทยากรภายนอก
- เวลาบรรยาย ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ และการดำรงตนในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน
(รวมระยะเวลา ๙ ชั่วโมง)

- ๑) **บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน**
- เนื้อหา เน้นให้ตระหนักถึงความสำคัญในบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ และดำรงตนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง
- วิทยากร วิทยากรภายใน
- เวลาบรรยาย ๑.๓๐ ชั่วโมง
- ๒) **จริยธรรมในการดำรงตน การร่วมพิจารณา และการปรึกษาคดี**
- เนื้อหา ประมวลจริยธรรมข้าราชการตุลาการ การร่วมนั่งพิจารณาคดีในลักษณะที่ถูกต้อง และหลักการสำคัญในการปรึกษาคดีระหว่างองค์คณะ ข้อสังเกตและข้อพึงระวังในการร่วมพิจารณาและปรึกษาคดี

- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง
- วิทยากร วิทยากรภายใน
- เวลาบรรยาย ๑.๓๐ ชั่วโมง
- ๓) **ข้อสังเกตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน**
- เนื้อหา ข้อเท็จจริง ข้อสังเกตที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ทั้งในส่วนงานคดีและงานด้านอื่นทั่วไป เพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติหรือการวางตนที่ไม่เหมาะสม หรือไม่พึงกระทำ และการปฏิบัติหรือการวางตนที่ดีงามซึ่งนำมาเป็นต้นแบบได้
- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง อภิปรายแลกเปลี่ยน
- วิทยากร วิทยากรภายใน
- เวลาบรรยาย ๑.๓๐ ชั่วโมง
- ๔) **ศาลแรงงานกับผู้พิพากษาสมทบ**
- เนื้อหา กฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ระบบงานธุรการ การติดต่อประสานงาน เช่น การจัดส่งหนังสือเชิญเป็นองค์คณะร่วมพิจารณาคดี หลักเกณฑ์และวิธีการลาการปฏิบัติหน้าที่ การรับ - จ่าย เงินค่าป่วยการให้แก่ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ฯลฯ
- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง อภิปราย ตอบข้อซักถาม
- วิทยากร วิทยากรภายใน
- เวลาบรรยาย ๑.๓๐ ชั่วโมง
- ๕) **ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน**
- เนื้อหา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ทั้งในงานด้านคดีและด้านอื่น ๆ
- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง อภิปราย ตอบข้อซักถาม
- วิทยากร วิทยากรภายใน
- เวลาบรรยาย ๑.๓๐ ชั่วโมง
- ๖) **การวางตนของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน**
- เนื้อหา ลักษณะการดำรงตนที่ดีงามและเหมาะสมของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการที่เหมาะสม เช่น ตรงเวลา แต่งกายสุภาพ การใช้วาจาภิรยาทำทางที่เหมาะสม ฯลฯ
- วิธีการ บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง
- วิทยากร วิทยากรภายนอก
- เวลาบรรยาย ๑.๓๐ ชั่วโมง

ภาค ๒ ภาคการศึกษาดูงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการพิจารณาคดี การปฏิบัติงานร่วมกับผู้พิพากษาศาลแรงงาน สถานที่และหน่วยงานในการติดต่อประสานงานซึ่งจะทำให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

๑) ศาลแรงงานกับการบริหารจัดการงานคดี

เนื้อหา	ศึกษาดูงานศาลแรงงาน โดยเฉพาะการพิจารณาคดีในห้องพิจารณา การนำสำนวนคดีจริงมาให้ศึกษา พร้อมอธิบายขั้นตอนการดำเนินคดีแรงงาน รวมทั้งคำที่ใช้ในการปฏิบัติงานคดี เช่น หมายเลขคดีดำ หมายเลขคดีแดง การรวมพิจารณาคดี ถอนฟ้อง จำหน่ายคดี สัญญาประนีประนอมยอมความ
วิธีการ	ศึกษาดูงาน บรรยาย อภิปราย ตอบข้อซักถาม
วิทยากร	วิทยากรภายใน
เวลาบรรยาย	๒ ชั่วโมง

๒) ศาลอื่น ๆ หรือหน่วยงานด้านแรงงาน

เนื้อหา	ศึกษาดูงานศาลยุติธรรมอื่นเพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงข้อแตกต่างในการดำเนินคดี หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน เช่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน หรือองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฯลฯ
วิธีการ	ศึกษาดูงาน บรรยาย อภิปราย ตอบข้อซักถาม
วิทยากร	วิทยากรภายใน
เวลาบรรยาย	๒ ชั่วโมง

๓) ข้อสังเกตสำคัญในการปฏิบัติงานคดี

เนื้อหา	นำประสบการณ์จริงที่เกิดขึ้นในขณะนั่งพิจารณาคดี หรือปรึกษาคดีมาบรรยายเพื่อให้เป็นตัวอย่างในการวางตน ซึ่งจะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานคดี และการร่วมปฏิบัติงานกับผู้พิพากษาศาลแรงงานที่เหมาะสมควรมีลักษณะเช่นใด
วิธีการ	บรรยาย ตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง อภิปราย ตอบข้อซักถาม
วิทยากร	วิทยากรภายใน
เวลาบรรยาย	๑ ชั่วโมง

๔) การทดสอบภายหลังอบรม

เนื้อหา	แบบทดสอบความรู้ภายหลังอบรม โดยมุ่งเน้นเนื้อหาที่ได้รับจากการบรรยายของวิทยากรเป็นสำคัญ
วิธีการ	ทดสอบ
วิทยากร	เจ้าหน้าที่หรือผู้พิพากษาศาลแรงงาน
เวลาบรรยาย	๑ ชั่วโมง



ประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
เรื่อง กำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เห็นสมควรกำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลาง และผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ให้เหมาะสมตามความจำเป็นแห่งราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงกำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลาง และผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|-------|-----------|
| ๑. ศาลแรงงานกลาง | | |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน | ๑๒๐ อัตรา |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน | ๑๒๐ อัตรา |
| ๒. ศาลแรงงานภาค ๑ | | |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน | ๒๐ อัตรา |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน | ๒๐ อัตรา |
| ๓. ศาลแรงงานภาค ๒ | | |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน | ๓๐ อัตรา |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน | ๓๐ อัตรา |
| ๔. ศาลแรงงานภาค ๓ | | |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน | ๒๐ อัตรา |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน | ๒๐ อัตรา |
| ๕. ศาลแรงงานภาค ๔ | | |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน | ๒๕ อัตรา |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน | ๒๕ อัตรา |
| ๖. ศาลแรงงานภาค ๕ | | |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน | ๒๐ อัตรา |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน | ๒๐ อัตรา |
| ๗. ศาลแรงงานภาค ๖ | | |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน | ๓๐ อัตรา |
| ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน | ๓๐ อัตรา |

๘. ศาลแรงงานภาค ๗			
ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง	จำนวน	๒๐	อัตรา
ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง	จำนวน	๒๐	อัตรา
๙. ศาลแรงงานภาค ๘			
ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง	จำนวน	๓๐	อัตรา
ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง	จำนวน	๓๐	อัตรา
๑๐. ศาลแรงงานภาค ๙			
ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง	จำนวน	๒๐	อัตรา
ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง	จำนวน	๒๐	อัตรา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(ลงชื่อ) วิรัช ลิ้มวิชัย
 (นายวิรัช ลิ้มวิชัย)
 ประธานศาลฎีกา
 ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม



ประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
เรื่อง กำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน (ฉบับที่ ๓)

ด้วยคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นสมควรกำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๑ และผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๒ ให้เหมาะสมตามความจำเป็นแห่งราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้ยกเลิกการกำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๑ และศาลแรงงานภาค ๒ รุ่นที่ ๑ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง กำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ยกเลิกการกำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๑ และศาลแรงงานภาค ๒ รุ่นที่ ๒ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง กำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน (รุ่นที่ ๒) ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และกำหนดจำนวนผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๑ และผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๒ เป็นอัตราใหม่ ดังนี้

ศาลแรงงานภาค ๑

ผู้พิพากษาสมทบ (รุ่นที่ ๑)

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| - ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน ๓๐ อัตรา |
| - ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน ๓๐ อัตรา |

ผู้พิพากษาสมทบ (รุ่นที่ ๒)

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| - ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน ๓๐ อัตรา |
| - ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน ๓๐ อัตรา |

ศาลแรงงานภาค ๒

ผู้พิพากษาสมทบ (รุ่นที่ ๑)

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| - ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน ๖๐ อัตรา |
| - ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน ๖๐ อัตรา |

ผู้พิพากษาสมทบ (รุ่นที่ ๒)

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| - ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง | จำนวน ๖๐ อัตรา |
| - ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง | จำนวน ๖๐ อัตรา |

- ๒ -

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับในการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในรุ่นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) วีระพล ตั้งสุวรรณ

(นายวีระพล ตั้งสุวรรณ)

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

หลักเกณฑ์กำหนดองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

๑. เป็นองค์กรที่มีกฎหมายรองรับหรือเป็นองค์กรซึ่งเป็นนิติบุคคลที่มีวัตถุประสงค์หลักเกี่ยวข้องกับแรงงาน ซึ่งมีโครงสร้าง ข้อบังคับและมีจำนวนคณะกรรมการที่แน่นอน ทั้งมีการดำเนินกิจกรรมอย่างแท้จริงและต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. ไม่เป็นองค์กรตามมาตรา ๑๔(๑) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน ฯ
๓. ให้องค์กรที่มีลักษณะครบถ้วนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และประสงค์จะให้ ก.ต. ประกาศเป็นองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานต่อเลขานุการ ก.ต. ภายในเวลาที่กำหนด เพื่อให้ ก.ต. ประกาศเป็นองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เมื่อ ก.ต. กำหนดให้ดำเนินการเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานใด

หลักเกณฑ์กำหนดคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

๑. เป็นกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมายซึ่งเกี่ยวข้องกับแรงงาน หรือเป็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานอย่างแท้จริงและต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. ไม่เป็นคณะกรรมการที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนตามมาตรา ๑๔(๑) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน ฯ
๓. ให้คณะกรรมการที่มีลักษณะครบถ้วนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และประสงค์จะให้ ก.ต. ประกาศเป็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับแรงงานยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานต่อเลขานุการ ก.ต. ภายในเวลาที่กำหนดเพื่อให้ ก.ต. ประกาศเป็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เมื่อ ก.ต. กำหนดให้ดำเนินการเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานใด



ประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม
เรื่อง รายชื่อคณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง รายชื่อคณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานท้ายประกาศนี้เป็นคณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ซึ่งมีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๔ (๒)

ข้อ ๔ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ) วิรัช ลิ้มวิชัย

(นายวิรัช ลิ้มวิชัย)

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

รายชื่อคณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เรื่อง รายชื่อคณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑)

ก. คณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานซึ่งมีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้แก่

- ๑) คณะกรรมการค่าจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๒) คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๓) คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๔) คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๕) คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘
- ๖) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
- ๗) คณะกรรมการประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
- ๘) คณะกรรมการอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
- ๙) คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๑๐) คณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘
- ๑๑) คณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔
- ๑๒) คณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘
- ๑๓) คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ตามคำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗

ข. คณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานซึ่งมีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ได้แก่

- ๑) สภาองค์กรนายจ้างแห่งประเทศไทย
- ๒) สภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
- ๓) สภาองค์กรนายจ้างอุตสาหกรรมไทย
- ๔) สภาองค์กรนายจ้างผู้ค้าและบริการเครื่องอุปโภคบริโภค
- ๕) สภาองค์กรนายจ้างแห่งชาติ
- ๖) สภาองค์กรนายจ้างธุรกิจไทย
- ๗) สภาองค์กรนายจ้างไทยสากล

- ๘) สภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย
- ๙) สภาองค์การนายจ้างธุรกิจ การค้าและบริการไทย
- ๑๐) สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าไทย
- ๑๑) สภาองค์การนายจ้างไทย
- ๑๒) สภาองค์การนายจ้าง ธุรกิจ และอุตสาหกรรมแห่งชาติ

ค. คณะกรรมการและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานซึ่งมีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้แก่

- ๑) สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
 - ๒) สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
 - ๓) สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
 - ๔) สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย
 - ๕) สภาองค์การลูกจ้างสภาลูกจ้างแห่งชาติ
 - ๖) สภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย
 - ๗) สภาองค์การลูกจ้างสภาศูนย์กลางแรงงานแห่งประเทศไทย
 - ๘) สภาองค์การลูกจ้างแห่งชาติ
 - ๙) สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน
 - ๑๐) สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอิสระแห่งประเทศไทย
 - ๑๑) สภาองค์การลูกจ้างองค์การแรงงานแห่งประเทศไทย
 - ๑๒) สภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
-