

ภาคผนวก



ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือน
และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔/๑ ข้อ ๓๔/๒ และข้อ ๓๔/๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้งและการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๔/๑ ในการดำเนินการตามข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ ให้ข้าราชการตุลาการได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือน เลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนปรับเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือมีผลการศึกษาฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด ในกรณีอยู่ระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) ไม่ถูกพักราชการเกินสี่เดือน

(๓) มีวันลาไม่เกินสี่สัปดาห์วัน เว้นแต่

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือ

(ฅ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(๔) มาทำงานสายกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนดเป็นประจำ ทั้งนี้ โดยผู้บังคับบัญชาได้ตัดเงินเดือนแล้ว แต่ยังไม่ปรับปรุงตนให้ดีขึ้น

ข้อ ๓๔/๒ ในกรณีลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล นำผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๔/๔ ให้ข้าราชการตุลาการที่ไม่ได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือน เลื่อนขึ้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง แล้วแต่กรณีตามข้อ ๓๔/๑ (๒) และ (๓) และข้อ ๓๔/๓ มีสิทธิได้รับการพิจารณาเมื่อเหตุแห่งการที่ไม่ต้องด้วยหลักเกณฑ์ตามข้อดังกล่าวได้ล่วงพ้นไปแล้ว ทั้งนี้ โดยไม่มีผลกระทบต่อลำดับอาวุโส”

ข้อ ๔ ข้าราชการตุลาการที่ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ในระหว่างที่ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือน เลื่อนขึ้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) ชีพ จุลมนต์

(นายชีพ จุลมนต์)

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม