



**ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง
และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ
พ.ศ. ๒๕๕๔**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ พ.ศ. ๒๕๔๕

(๒) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๗

(๔) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๘

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘/ตอนที่ ๔๔ ก/หน้า ๑๘/๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๕) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ตุลาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๘

(๖) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ตุลาการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๙

(๗) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ตุลาการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๙

(๘) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ตุลาการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๙) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ตุลาการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๑๐) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ตุลาการ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๑) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ตุลาการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๒) ระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ตุลาการ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ประกาศ แนวทางหรือหลักเกณฑ์ตามมติคณะกรรมการ ตุลาการศาลยุติธรรมซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ก.ต.” หมายความว่า คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

“เลขานุการ ก.ต.” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

“อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล” หมายความว่า คณะอนุกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ประจำชั้นศาล

“เลขานุการ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล” หมายความว่า เลขานุการคณะอนุกรรมการ ตุลาการศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล

“จังหวัด” หมายความว่า พื้นที่ในเขตอำนาจศาล

“ภูมิลำเนา” หมายความว่า บ้านที่เกิดหรือเป็นพื้นเพเดิม ซึ่งอาจจะเป็นจังหวัดอื่น ที่มีใช้บ้านเกิดก็ได้

“ปริมณฑล” หมายความว่า จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสมุทรปราการ

“ศาลข้านัญพิเศษ” หมายความว่า ศาลภาษีอากรกลาง ศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง และศาลล้มละลายกลาง

“ศาลเยาวชนและครอบครัว” หมายความว่า ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด และแผนกคดีเยาวชนและครอบครัวในศาลจังหวัด

“ศาลชั้นอุทธรณ์” หมายความว่า ศาลอุทธรณ์ และศาลอุทธรณ์ภาค

“ตำแหน่งในกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ และผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค

“ตำแหน่งในกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา และผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา

ข้อ ๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้เลขาธิการ ก.ต. เสนอเรื่องการแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการโยกย้าย แต่งตั้งข้าราชการตุลาการให้ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาลพิจารณาจัดทำความเห็นโดยเร็ว

ในกรณีการเลื่อนตำแหน่ง หากมีการเสนอชื่อข้ามลำดับอาวุโสให้ระบุเหตุผลของการดำเนินการเช่นนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๘ การพิจารณาของ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาลในเรื่องการแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการ ให้ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

หมวด ๒

การแต่งตั้งและการเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ ๙ การแต่งตั้งข้าราชการตุลาการให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรับผิดชอบ ประวัติและผลงานการปฏิบัติราชการการ อุทิศตนแก่ทางราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้นเป็นสำคัญ

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถพื้นฐาน เช่น การพิจารณาพิพากษาคดี การเรียงคำพิพากษา การบริหารงานคดี ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความไว้วางใจได้ ความวิริยะอุตสาหะ ความเสียสละ ชื่อเสียงเกียรติคุณ ประวัติการศึกษาอบรม และการรับราชการ การดำรงตนของตนเองและคู่ครอง มารยาทสังคมและทัศนคติ ประกอบกับ แบบการประเมินบุคคล และรายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการผู้นั้น ว่ามีคุณสมบัติ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ระบุไว้ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งข้าราชการตุลาการให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารงานศาล นอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ แล้ว ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารงานศาลไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าหลักอาวุโส

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงความเป็นผู้นำ การแก้ปัญหา การตัดสินใจ มนุษยสัมพันธ์ ความเอาใจใส่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และประสบการณ์ในการทำงานของผู้นั้นด้วย

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งข้าราชการตุลาการให้ดำรงตำแหน่งในศาลชั้นอุทธรณ์ กองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์ และกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา นอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ แล้ว ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานของศาลนั้น และความเหมาะสมกับตำแหน่งยิ่งไปกว่าหลักอาวุโส

ข้อ ๑๒ การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการตุลาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ให้เสนอแต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการที่ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาลมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และผ่านการประเมินความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาล เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นในทางราชการ ก.ต. จะมีมติไม่ให้นำระยะเวลาที่ต้องดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาลดังกล่าว มาใช้บังคับแก่การพิจารณาแต่งตั้งผู้พิพากษาศาลชั้นต้นก็ได้ แต่ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ต้องเสนอแต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการที่ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาลมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และต้องผ่านการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ต. กำหนด

ข้อ ๑๓ การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการตุลาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ผู้พิพากษาในศาลชั้นอุทธรณ์ ในตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาในศาลฎีกาในตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลฎีกา และตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากับทุกตำแหน่งข้างต้น ให้เลขาธิการ ก.ต. จัดทำรายงานสรุปผลงาน การทำสำนวนคดีและผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าสามปี ของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ในกรณีที่ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล มีข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล อาจสุ่มตัวอย่างผลงานการพิจารณาพิพากษาคดี หรืองานอื่นในหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้เลขาธิการ ก.ต. จัดให้มีการประเมินบุคคลตามแบบการประเมินบุคคล และรายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการท้ายระเบียบนี้ เป็นประจำทุกปี โดยให้

ผู้ที่รับผิดชอบ การประเมิน ส่งผลการประเมินไปถึงสำนักงานศาลยุติธรรมภายในเดือนเมษายน
ของแต่ละปี

ผู้รับการประเมินมีสิทธิขอตรวจดูการประเมินและผลการประเมินได้ ตามวิธีการ
ที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

หมวด ๓ การโยกย้ายแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ การโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการประจำปีมีสองวาระ ดังนี้

วาระปกติ พิจารณาดำเนินการประมาณเดือนสิงหาคมของแต่ละปี สำหรับข้าราชการ
ตุลาการทุกตำแหน่ง ทั้งในกรณีที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีนั้น และ ๑ เมษายน ของปีถัดไป

วาระพิเศษ พิจารณาดำเนินการประมาณเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไป
สำหรับการโยกย้ายแต่งตั้งเพิ่มเติมตามความจำเป็น ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการโยกย้ายแต่งตั้ง
ตามวาระปกติ

ข้อ ๑๖ ตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามมาตรา ๑๓ (๒) (ก) ได้แก่ ประธานศาลอุทธรณ์
ให้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการซึ่งมีลำดับอาวุโสถัดจากประธานศาลฎีกา

ข้อ ๑๗ ตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามมาตรา ๑๓ (๑) (ข) มาตรา ๑๓ (๒) (ก)
และ (ข) และมาตรา ๑๓ (๓) (ก) หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าดังต่อไปนี้ สามารถสับเปลี่ยนกันได้
โดยไม่มีผลกระทบต่อลำดับอาวุโส

(๑) ตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา และผู้พิพากษาศาลฎีกา กับตำแหน่ง
ประธานศาลอุทธรณ์ภาค

(๒) ตำแหน่งผู้พิพากษาศาลฎีกากับตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น และอธิบดี
ผู้พิพากษาภาค

(๓) ตำแหน่งรองประธานศาลอุทธรณ์และรองประธานศาลอุทธรณ์ภาค กับตำแหน่ง
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค

(๔) ตำแหน่งรองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้า
คณะในศาลอุทธรณ์ และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค กับตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษา
ศาลชั้นต้นและอธิบดีผู้พิพากษาภาค

(๕) ตำแหน่งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์และผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค กับตำแหน่ง
รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น

(๖) ตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น กับตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้า
ศาลและผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น

(๗) ตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาล กับตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น

ข้อ ๑๘ ให้ข้าราชการตุลาการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในตารางแนบท้าย
ระเบียบนี้

เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้ถือเอาระยะเวลาในการช่วยทำงานชั่วคราวเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของข้าราชการตุลาการด้วย ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาถึงวันที่ ๑ ตุลาคม หรือ ๑ เมษายน ของปีที่จะได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย แล้วแต่กรณี

สำหรับข้าราชการตุลาการใดที่ดำรงตำแหน่งในศาลอุทธรณ์ภาค ซึ่งมีที่ตั้งนอกเขตกรุงเทพมหานคร ครบระยะเวลาห้าปีแล้ว หากประสงค์จะรับราชการในศาลเดิมต่อไป ให้เลขานุการ ก.ต.เสนอประวัติและผลงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการผู้นั้น เพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลและผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ไปดำรงตำแหน่งในศาลชั้นต้นในภูมิภาครอบแรก ให้ทาบบัญชีลำดับศาลตามลำดับอาวุโสของข้าราชการตุลาการ โดยให้มีการแลกเปลี่ยนศาลกันได้

สำหรับการแต่งตั้งผู้ไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลในศาลกลุ่มพิเศษ ให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมเป็นเกณฑ์ยิ่งไปกว่าลำดับอาวุโส

บัญชีลำดับศาลและบัญชีศาลกลุ่มพิเศษให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ ก.ต. เห็นสมควร การแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลในศาลกลุ่มพิเศษศาลใดศาลหนึ่งหรือหลายศาล อาจแต่งตั้งจากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ซึ่งพ้นวาระการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลไปแล้วก็ได้

การแต่งตั้งตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลตามวรรคก่อน ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่ข้าราชการตุลาการซึ่งมีอาวุโสต่ำกว่าผู้พิพากษาหัวหน้าศาลในศาลดังกล่าว

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งข้าราชการตุลาการให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น และแต่งตั้งข้าราชการตุลาการในศาลจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.ต. กำหนด

ข้อ ๒๒ การพิจารณาโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการตุลาการให้ดำรงตำแหน่งในศาลจังหวัดศาลแขวง ศาลเยาวชนและครอบครัวในจังหวัดใด ให้คำนึงถึงลำดับอาวุโสและความเหมาะสมในจังหวัดนั้น

ข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัด เว้นแต่จังหวัดที่มีได้มีเขตอำนาจเหนืออำเภอ ซึ่งเป็นที่ตั้งของศาลากลางจังหวัด ต้องเป็นผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแขวง และผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวในจังหวัดนั้น

ข้อ ๒๓ ข้าราชการตุลาการซึ่งรับราชการในศาลแขวง หรือศาลเยาวชนและครอบครัวในจังหวัดใดครบสองปี หากมีตำแหน่งในศาลจังหวัดนั้นว่างลง อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งในศาลจังหวัด

ข้อ ๒๔ ห้ามมิให้ข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งในศาลจังหวัด ย้ายไปรับราชการในศาลแขวงหรือศาลเยาวชนและครอบครัว ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกัน เว้นแต่ศาลในกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๒๕ ข้าราชการตุลาการจะรับราชการในศาลเดียวกันกับคู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดานซึ่งเป็นผู้บริหารศาลมิได้

ข้อ ๒๖ ข้าราชการตุลาการซึ่งรับราชการในตำแหน่งเลขานุการศาลชั้นอุทธรณ์ รองเลขานุการศาลชั้นอุทธรณ์ และเลขานุการศาลชั้นต้นในกรุงเทพมหานคร อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในศาลที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่ ทั้งนี้ โดยไม่ต้องคำนึงถึงหลักอาวุโส

ข้อ ๒๗ การแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น หรือผู้พิพากษาอาวุโสไปดำรงตำแหน่งในจังหวัดที่เป็นภูมิลำเนาของผู้นั้น หรือของคู่สมรสจะกระทำมิได้ เว้นแต่ในเขตกรุงเทพมหานคร ปริมณฑลและจังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค

ข้อ ๒๘ การแต่งตั้งให้ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลไปดำรงตำแหน่งในศาลชั้นต้นในจังหวัดที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่ง หรือเคยช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น หรือผู้พิพากษาศาลชั้นต้นมาก่อน จะกระทำมิได้ เว้นแต่ศาลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ข้อ ๒๙ ผู้พิพากษาประจำศาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลชั้นต้นต้องออกไปรับราชการในศาลภูมิภาคตามวาระ

ข้อ ๓๐ ให้ผู้พิพากษาประจำศาลรับราชการที่ศาลฎีกา ศาลชั้นอุทธรณ์ หรือศาลชั้นต้น ยกเว้นศาลแขวง ตามระยะเวลาที่ ก.ต. เห็นสมควรกำหนด

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่มีความเหมาะสมและเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่ราชการศาลยุติธรรม ก.ต. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ยกเว้นหลักเกณฑ์ในการโยกย้ายแต่งตั้งตามระเบียบนี้ได้

หมวด ๔

การเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า เมื่ออยู่ในชั้น ๒ มาครบห้าปี นับแต่วันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นชั้น ๓ ขึ้นต่ำ

ข้อ ๓๓ ในการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามมาตรา ๑๓ (๓) (ข) และ (ค) และ (๔) ในแต่ละคราว ให้เลขานุการ ก.ต. เสนอรายงานการประเมินบุคคลและการปฏิบัติราชการ ประจำปีของข้าราชการตุลาการผู้นั้นต่อ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล เพื่อจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของ ก.ต. ด้วย

ข้อ ๓๔ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นหรือตำแหน่งอื่นที่ไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลชั้นต้น เมื่ออยู่ในชั้น ๓ ขึ้นต่ำมาครบสามปีนับแต่วันที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นชั้น ๓ ขึ้นต่ำ ตามข้อ ๓๒ แล้ว ให้เลขานุการ ก.ต. เสนอให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นชั้น ๓ ขึ้นสูงสุดต่อ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล เพื่อจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของ ก.ต. โดยเร็ว

การพิจารณาของ ก.ต. ตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณารายงานการประเมินบุคคล และการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการตุลาการผู้นั้นประกอบด้วย หากจะพิจารณา

ไม่ให้ผู้ใดเลื่อนชั้นเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งเป็นชั้น ๓ ชั้นสูงสุด ให้เลขาธิการ ก.ต. ดำเนินการให้มีการสุ่มตัวอย่างผลงานการพิจารณาพิพากษาคดีของผู้นั้น ย้อนหลังไปไม่น้อยกว่า สามปีมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๔/๑^๒ ในการดำเนินการตามข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ ให้ข้าราชการตุลาการ ได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือน เลื่อนชั้นเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งหรือเลื่อนชั้นเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในหลักเกณฑ์สมควร ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนปรับเงินเดือนหรือเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือมีผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด ในกรณีอยู่ระหว่าง ศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) ไม่ถูกพักราชการเกินสี่เดือน

(๓) มีวันลาไม่เกินสี่สัปดาห์วัน เว้นแต่

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสัปดาห์

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยสี่สัปดาห์

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่ เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือ

(ซ) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือ

(ฌ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมาย

(๔) มาทำงานสายกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนดเป็นประจำ ทั้งนี้ โดยผู้บังคับบัญชา ได้ตักเตือนแล้ว แต่ยังไม่ปรับปรุงตนให้ดีขึ้น

ข้อ ๓๔/๒^๓ ในกรณีลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ หรือต่างประเทศ ให้ อ.ก.ต. ประจำชั้นศาล นำผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยมา ประกอบการพิจารณาด้วย^๒

^๒ ข้อ ๓๔/๑ เพิ่มโดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๑

^๓ ข้อ ๓๔/๒ เพิ่มโดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓๔/๓^๔ ข้าราชการตุลาการผู้ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย โดยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวน ให้รอการปรับอัตราเงินเดือนเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๔/๔^๕ ให้ข้าราชการตุลาการที่ไม่ได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งแล้วแต่กรณี ตามข้อ ๓๔/๑ (๒) และ (๓) และข้อ ๓๔/๓ มีสิทธิได้รับการพิจารณาเมื่อเหตุแห่งการที่ไม่ต้องด้วยหลักเกณฑ์ตามข้อดังกล่าวได้ล่วงพ้นไปแล้ว ทั้งนี้ โดยไม่มีผลกระทบต่อลำดับอาวุโส

ข้อ ๓๔/๕^๖ ภายใต้บังคับข้อ ๓๔/๔ ให้ข้าราชการตุลาการที่ไม่ได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือน เลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับการพิจารณาอีกครั้งในเวลาที ก.ต. กำหนด ทั้งนี้ โดย ก.ต. เป็นผู้จัดลำดับอาวุโสของข้าราชการตุลาการดังกล่าว

หมวด ๕

การประเมินสมรรถภาพของผู้พิพากษาอาวุโส

ข้อ ๓๕ ให้เลขาธิการ ก.ต. จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจของข้าราชการตุลาการ ที่จะขอไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส เพื่อประกอบการพิจารณาของที่ประชุมร่วมระหว่าง อ.ก.ต. ประจำชั้นศาลทุกชั้นศาล ว่ามีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสหรือไม่

ให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการตุลาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๓ มาใช้แก่การแต่งตั้งข้าราชการตุลาการให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสโดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ ในการโยกย้ายแต่งตั้งผู้พิพากษาอาวุโส ให้มีการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติราชการของผู้พิพากษาอาวุโสซึ่งรับราชการในศาลใดศาลหนึ่งครบสองปี และประเมินทุกปีหลังจากนั้น ทั้งนี้ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามแบบการประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการตามข้อ ๑๔ มาใช้แก่การประเมินบุคคลของผู้พิพากษาอาวุโสด้วยเพื่อประกอบการพิจารณา

^๔ ข้อ ๓๔/๓ เพิ่มโดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

^๕ ข้อ ๓๔/๔ เพิ่มโดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๑

^๖ ข้อ ๓๔/๕ เพิ่มโดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๗ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งใด ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๘ ข้าราชการตุลาการผู้ใดดำรงตำแหน่งในลำดับที่ ๑ และที่ ๓ ตามวาระการดำรง ตำแหน่งท้ายระเบียบมาแล้วสองปี แต่ไม่เกินสามปีในศาลเดียวกันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นดำรงตำแหน่งมาแล้วหนึ่งวาระ

กรณีข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งในลำดับที่ ๑๓ และ ๑๔ ตามวาระการดำรง ตำแหน่งท้ายระเบียบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกสองปี

ข้อ ๓๙ มีให้นำความในข้อ ๑๖ มาใช้บังคับภายในสองปีนับแต่วันประกาศใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ) สบโชค สุขารมณ์

(นายสบโชค สุขารมณ์)

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง^๗

ชื่อตำแหน่ง ที่ปรึกษาประธานศาลฎีกา

ตำแหน่งประเภท บริหารงานศาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการตุลาการซึ่งทำหน้าที่ให้ความเห็นแก่ประธานศาลฎีกาเกี่ยวกับสถานภาพและบทบาทของศาลฎีกา ให้คำปรึกษาในปัญหาข้อกฎหมายที่ยุ่งยากแก่ผู้พิพากษาในกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับราชการศาลฎีกา ทั้งนี้ตามที่ประธานศาลฎีกาจะได้มอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการตุลาการซึ่งทำหน้าที่ให้ความเห็นแก่ประธานศาลฎีกาเกี่ยวกับสถานภาพและบทบาทของศาลฎีกา ให้คำปรึกษาในปัญหาข้อกฎหมายที่ยุ่งยากแก่ผู้พิพากษาในกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับราชการศาลฎีกาตามที่ประธานศาลฎีกาจะได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลฎีกาหรือผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกามาแล้ว

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกาและประธานศาลอุทธรณ์แล้ว จะต้องมีความเชี่ยวชาญในการพิจารณาพิพากษาคดีในศาลฎีกา และมีความสามารถเป็นพิเศษในการตรวจและเรียงคำพิพากษาได้เป็นอย่างดี และมีความสามารถในการให้คำแนะนำแก่ผู้พิพากษาในกองผู้ช่วยในศาลฎีกาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย

^๗ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

สายงาน

ตุลาการ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งข้าราชการตุลาการต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดี การบริหารงานคดีและงานศาลยุติธรรม การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การพัฒนากฎหมาย และการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานมีชื่อตำแหน่งตามที่ระบุในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ รวมทั้งตำแหน่ง ที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามประกาศ ก.ต. ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามมาตรา ๑๑ วรรคสอง โดยมีทั้งตำแหน่งประเภทพิจารณาพิพากษาคดีและตำแหน่งประเภทบริหารงานศาล

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้พิพากษา

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการตุลาการที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมในภาควิชาการ และภาค ปฏิบัติ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญในกฎหมายสารบัญญัติ กฎหมายวิธีสบัญญัติ กฎหมายมหาชน และกฎหมายเฉพาะทาง รวมทั้งสหวิทยาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ ตุลาการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น เข้ารับการฝึกอบรมภาควิชาการฝึกหัด เรื่องการนั่งพิจารณาคดีแพ่งและคดีอาญา การชี้สองสถาน การบันทึกถ้อยคำพยาน การไต่สวนและ วินิจฉัยชี้ขาด คำร้องคำขอ การไต่สวนมูลฟ้อง การสั่งรับคำคู่ความ การเดินเผชิญสืบ การไกล่เกลี่ย และประนีประนอมข้อพิพาท การประชุมปรึกษาคดี และการร่างคำพิพากษาหรือคำสั่ง ช่วยผู้พิพากษา ที่ทำหน้าที่ให้การศึกษอบรมในภาคปฏิบัติในการพิจารณาพิพากษาคดีตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผ่านการสอบคัดเลือก ทดสอบความรู้ หรือคัดเลือกพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหมวด ๒ ส่วนที่ ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ระดับดีมากในกฎหมายสารบัญญัติ กฎหมายวิธีสบัญญัติ กฎหมายมหาชนและ กฎหมายเฉพาะทางอันเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะ อย่างยิ่งของประเทศไทย
๓. มีความสามารถในการวิเคราะห์ สรุปเหตุผล รวมทั้งศักยภาพในการเรียนรู้ ศึกษาและพัฒนา
๔. มีความสามารถในการใช้ภาษาไทย ทั้งการพูด อ่าน และเขียน โดยเฉพาะการย่อความ เรียงความและบรรยายความอย่างถูกต้องและเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๖. มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน ในการสื่อสาร รับฟัง และชี้แจงผู้อื่นอย่างเหมาะสม
๗. มีวุฒิภาวะ เชื่อมั่นในตัวเอง ละเอียดรอบคอบ มีไหวพริบปฏิภาณดี และมีความสามารถ ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

๘. มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ไม่เบี่ยงเบนไปจาก
ปทัสสถานของสังคม

๙. มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สุขภาพจิตดี มีบุคลิกภาพและกิริยามารยาทเหมาะสมแก่การ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพกฎหมายหรือวิชาชีพอื่นอันจะเป็นประโยชน์ แก่
การปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างแท้จริง หรือมีผลการศึกษาหรือผลงานดีเด่นอันเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
ในหน้าที่

ชื่อตำแหน่ง ผู้พิพากษาประจำศาล

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาใหม่ที่อยู่ระหว่างฝึกฝนความชำนาญในการพิจารณาพิพากษาคดี โดยทำหน้าที่เป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนซึ่งมีผู้พิพากษาอื่นเป็นองค์คณะหรือผู้พิพากษาองค์คณะในศาลชั้นต้น

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ตุลาการ นั่งพิจารณาคดีที่อยู่ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนด บันทึกคำพยาน ไต่สวนและวินิจฉัยชี้ขาดคำร้องคำขอ ไต่สวนและมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการเพื่อความปลอดภัย เดินเผชิญสืบ ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ร่วมประชุมปรึกษาเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดคดีในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะและปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาและได้รับการฝึกอบรมจากสำนักงานศาลยุติธรรมตามระยะเวลาที่ประธานศาลฎีกากำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.ต. และผลการศึกษาอบรมผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด ว่าเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ และความประพฤติเหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษา

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้ช่วยผู้พิพากษาแล้ว จะต้องมี

๑. มีความรู้เชิงปฏิบัติการระดับดีมากในกฎหมายสารบัญญัติ กฎหมายวิธีสบัญญัติและกฎหมายเฉพาะทางอันเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความสามารถในการนั่งพิจารณาและพิพากษาคดีในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะ
๓. มีความสามารถในการนั่งพิจารณาไต่สวนและวินิจฉัยหรือชี้ขาดคำร้องคำขอ หรือมีคำสั่งคำร้องคำขอที่อยู่ในอำนาจของตนตามกฎหมายวิธีพิจารณาความและพระธรรมนูญศาลยุติธรรม

๔. มีความสามารถในการควบคุมกระบวนการพิจารณาในการออกนอกระบบพิจารณาคดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้พิพากษา และบุคลากรอื่นในกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเหมาะสม
๕. มีความสามารถในการจัดการและนำเสนอข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายในการประชุมปรึกษาคดีที่ตนเป็นเจ้าของสำนวน
๖. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน สามารถคาดหมายผลกระทบในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม จากเหตุการณ์หนึ่ง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลกระทบต่อประเทศไทย
๗. มีความรู้ความสามารถเบื้องต้นในการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล สามารถบริหารงานคดี จัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ และเสนอวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
๘. มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยเชิงกฎหมายอย่างถูกต้องและเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๙. มีทักษะและศิลปะในการเจรจา โกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาทอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๑๐. มีจริยธรรม มีความประพฤติและการวางตัวที่เหมาะสมแก่เกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่
๑๑. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น และตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในศาลชั้นต้น มีอำนาจตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคณะเดียว สำหรับเลขานุการศาลชั้นต้น หรือเลขานุการสำนักงานศาลยุติธรรมภาค ทำหน้าที่ผู้ช่วยประสานงานด้านตุลาการกับงานด้านธุรการของศาลหรือของภาคให้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น นั่งพิจารณาและพิพากษาคดีที่อยู่ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนด บันทึกคำพยาน ไต่สวนและวินิจฉัยชี้ขาด คำร้องคำขอ ไต่สวนและมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการเพื่อความปลอดภัย เดินเผชิญสืบ โกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ร่วมประชุมปรึกษาเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดคดีในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือ ผู้พิพากษาองค์คณะและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะเลขานุการศาลชั้นต้น นอกจากอาจปฏิบัติงานบางประการดังกล่าวข้างต้นบ้างแล้ว ยังทำหน้าที่ผู้ช่วยติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ในฐานะเลขานุการศาลยุติธรรมภาค ทำหน้าที่ผู้ช่วยติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานกับสำนักงานศาลยุติธรรมประจำศาลต่าง ๆ ที่อยู่ในภาค วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาลแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปี และระหว่างดำรงตำแหน่งต้องผ่านการประเมินตามระยะเวลา หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติสุจริต ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบและความประพฤติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งข้าราชการตุลาการต่อไป รวมทั้งต้องผ่านการอบรมจากสำนักงานศาลยุติธรรมในหลักสูตรที่จัดไว้เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการตุลาการที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้พิพากษาชั้นต้น

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาประจำศาลแล้ว จะต้องมีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้พิพากษาประจำศาลและผู้ช่วยผู้พิพากษาในกฎหมายสารบัญญัติ กฎหมายวิธีสบัญญัติ และกฎหมายเฉพาะทางอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๑. มีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้พิพากษาประจำศาลและผู้ช่วยผู้พิพากษาในกฎหมายสารบัญญัติ กฎหมายวิธีสบัญญัติ และกฎหมายเฉพาะทางอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความสามารถในการนั่งพิจารณาไต่สวนมูลฟ้องและมีคำสั่งในคดีอาญา

๓. มีความเข้าใจในปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๔. มีความสามารถในการบริหาร ทำแผนงาน จัดระบบงาน และปรับปรุงงานที่มีอยู่ในความรับผิดชอบ

๕. มีความสามารถในการพัฒนาความชำนาญเฉพาะด้านในกฎหมายอาญา กฎหมายแพ่งหรือกฎหมายพิเศษ

ชื่อตำแหน่ง ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น และตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในศาลชั้นต้นที่มีความรู้ความชำนาญเป็นอย่างสูงในการพิจารณาพิพากษาคดี มีอำนาจตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคนเดียว ให้การแนะนำดูแลผู้พิพากษาศาลชั้นต้นหรือผู้พิพากษาประจำศาลในคณะของตน รวมทั้งทำหน้าที่ให้การศึกษอบรมแก่ผู้ช่วยผู้พิพากษาในเรื่องการพิจารณาพิพากษาคดี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น นั่งพิจารณาและพิพากษาคดีที่อยู่ในอำนาจของตนเองตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนด โดยเฉพาะเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐหรือเป็นที่สนใจของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือมีทุนทรัพย์สูง บันทึกรายการ ไต่สวนและวินิจฉัยชี้ขาดคำร้องคำขอไต่สวนและมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการเพื่อความปลอดภัย เดินเผชิญสืบ โกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท ร่วมประชุมปรึกษาเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดคดีในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะ ดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาและจัดทำรายงานการประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของผู้พิพากษาในคณะของตน ให้การศึกษอบรมแก่ผู้ช่วยผู้พิพากษาในเรื่องการพิจารณาคดี ดูแลความประพฤติและการดำรงตน รวมทั้งจัดทำรายงานการประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ช่วยผู้พิพากษาที่อยู่ในความรับผิดชอบเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการตุลาการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้น ๓ และผ่านการอบรมจากสำนักงานศาลยุติธรรมในหลักสูตรที่จัดไว้เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการตุลาการที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้นหรือหลักสูตรที่จัดไว้สำหรับผู้บริหารงานศาล

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลชั้นต้นแล้ว จะต้องมี

๑. มีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น และผู้พิพากษาประจำศาลซึ่งอยู่ในคณะของตน ในกฎหมายสารบัญญัติ กฎหมายวิธีสบัญญัติ และกฎหมายเฉพาะทางอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมทั้งสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาประจำศาล และผู้ช่วยผู้พิพากษาในเรื่องการปฏิบัติตน
๒. มีความสามารถในการนั่งพิจารณาและพิพากษาคดีที่มีความสำคัญหรือมีความยุ่งยากซับซ้อน ในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวน
๓. มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านในกฎหมายอาญา กฎหมายแพ่ง หรือกฎหมายพิเศษ
๔. มีความสามารถในการให้คำแนะนำแก่ผู้พิพากษาในคณะของตนในข้อขัดข้อง เนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษา
๕. มีความสามารถในการให้การศึกษาอบรมแก่ผู้ช่วยผู้พิพากษาในเรื่องการพิจารณาพิพากษาคดี
๖. มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา

ชื่อตำแหน่ง	ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค เลขานุการศาลอุทธรณ์ เลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค และตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน
ตำแหน่งประเภท	พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยผู้พิพากษาในศาลอุทธรณ์หรือศาลอุทธรณ์ภาค ทำหน้าที่ทางวิชาการในการตรวจสอบคุณภาพและความถูกต้องของคำพิพากษาและคำสั่งของศาลอุทธรณ์หรือศาลอุทธรณ์ภาคและเสนอแนวคิดในการพัฒนาหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำหรับเลขานุการศาลอุทธรณ์หรือเลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค ทำหน้าที่ผู้ช่วยประสานงานด้านตุลาการกับงานด้านธุรการของศาลให้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนคดีและตรวจร่างคำพิพากษาหรือคำสั่งในข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพิสูจน์อักษร ให้ถูกต้องและมีคุณภาพตามมาตรฐานของศาลนั้น ศึกษา วิเคราะห์ และค้นคว้าทั้งในข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ยกร่างคำพิพากษาหรือคำสั่งในเบื้องต้น เสนอแนวความคิดในการพัฒนาหลักกฎหมายให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เสนอข้อมูลและความเห็นที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลทั้งระบบ ทำหน้าที่เลขานุการประจำแผนกคดีในศาล เข้าร่วมประชุมแผนกคดีและประชุมใหญ่ของศาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะเลขานุการศาลอุทธรณ์หรือเลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค นอกจากอาจปฏิบัติงานบางประการดังกล่าวข้างต้นบ้างแล้ว ยังทำหน้าที่ผู้ช่วยติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการตุลาการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๓

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลชั้นต้นแล้ว จะต้องมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านในกฎหมายอาญา กฎหมายแพ่ง หรือกฎหมายพิเศษ

๑. มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านในกฎหมายอาญา กฎหมายแพ่ง หรือกฎหมายพิเศษอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีประสบการณ์สูงในการพิจารณาพิพากษาคดี และมีความสามารถในการเรียง คำพิพากษาได้อย่างดี

๓. มีความสามารถในการบริหารและจัดระบบงานได้อย่างเหมาะสม

๔. มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานเป็นพิเศษ

๕. มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา

ชื่อตำแหน่ง

อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาศาล
รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล และตำแหน่ง
อื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน

ตำแหน่งประเภท

บริหารงานศาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในงาน
ของศาลยุติธรรมหรือสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค

สำหรับรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ทำหน้าที่ช่วยอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ซึ่งเป็น
ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในงานของศาลยุติธรรมนั้นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น นั่งพิจารณาและพิพากษาคดีที่อยู่ใน
ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนด โดยเฉพาะเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวน
หรือผู้พิพากษาองค์คณะในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐหรือเป็นที่สนใจ
ของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือมีทุนทรัพย์สูงหรือเป็นคดีละเมิดอำนาจศาลตามที่
กำหนดในระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ร่วมประชุมปรึกษาเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดคดีในฐานะ
ผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะ สั่งคำร้องคำขอที่ยื่นต่อตนตามกฎหมายว่าด้วยวิธี
พิจารณาความ รับผิดชอบในการจ่ายสำนวนคดีให้แก่องค์คณะผู้พิพากษา เรียกคืนหรือโอนสำนวนคดี
ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบขององค์คณะผู้พิพากษาในศาล ระมัดระวังการใช้ระเบียบวิธีการต่าง ๆ
ให้เป็นไปโดยถูกต้อง ร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองในการจัดวางระเบียบและดำเนินงานส่วนธุรการ
ของศาล ทำหรือสั่งให้ทำรายงานคดีและกิจกรรมของศาลส่งตามระเบียบ ดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติ
หน้าที่และการดำรงตนของผู้พิพากษา จัดทำรายงานการประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการ
ของผู้พิพากษาและข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลหรือในภาคของตน พัฒนางองค์กร บุคลากรและระบบ
การปฏิบัติงานของศาล ดำเนินการเรื่องการรักษาวินัยของข้าราชการตุลาการและข้าราชการ
ศาลยุติธรรมในศาลหรือในภาคของตนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม ควบคุมดูแลเรื่องการงบประมาณและการพัสดุ
ของศาลหรือสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค เป็นตัวแทนของศาลตนหรือของศาลยุติธรรมในระดับภาค
ในกิจกรรมหรือพิธีการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้พิพากษานอก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น นอกจากช่วยอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นปฏิบัติงาน
บางประการดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังทำหน้าที่นั่งพิจารณาและพิพากษาคดีที่อยู่ในอำนาจของตน
ตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนด โดยเฉพาะเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษา

องค์คณะในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐหรือเป็นที่สนใจของประชาชน หรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือมีทุนทรัพย์สูง สั่งคำร้องคำขอที่ยื่นต่อตนตามกฎหมายว่าด้วย วิธีพิจารณาความ ศาลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนของผู้พิพากษา และให้ ความเห็นแก่อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในการเรียกคืนหรือโอนสำนวนคดีซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ ขององค์คณะผู้พิพากษาในศาล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการตุลาการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปีได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าชั้น ๓ ชั้นสูงสุด และผ่านการอบรมจากสำนักงานศาลยุติธรรมในหลักสูตรที่จัดไว้สำหรับ ผู้บริหารงานศาลหรือได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรทางการบริหารจัดการ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลชั้นต้นแล้ว จะต้องมี

๑. มีความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้พิพากษาในศาลของตนหรือศาล ในเขตอำนาจที่ตนรับผิดชอบในข้อขัดข้องเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษา
๒. มีประสบการณ์ในการพิจารณาพิพากษาคดี และมีความสามารถในการเรียงคำพิพากษา ได้เป็นอย่างดี
๓. มีความสามารถในการนั่งพิจารณาและพิพากษาคดีสำคัญ ยาก ซับซ้อน หรือต้องอาศัย ความชำนาญสูง
๔. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายของประธานศาลฎีกาในการบริหารราชการศาลยุติธรรม และสำนักงานศาลยุติธรรม
๕. มีความสามารถในการบริหารจัดการทั่วไปและจัดระบบงานได้อย่างเหมาะสม
๖. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล
๗. มีความสามารถในการประสานงาน ควบคุม ตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และแก้ไข ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๘. มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความสามารถในการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์และในการแก้ไขปัญหา ความขัดแย้ง
๙. มีความรู้ความเข้าใจในลักษณะสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือที่อยู่ใน เขตอำนาจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในศาลฎีกา มีอำนาจตามที่ พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคนเดียว

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น นั่งพิจารณาหรือพิจารณาและพิพากษาคดี ที่อยู่ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมหรือกฎหมายอื่นกำหนด เข้าร่วมประชุมแผนกคดี และประชุมใหญ่ของศาล นั่งพิจารณาฟังคำแถลงการณ์ด้วยวาจา วินิจฉัยชี้ขาด คำร้องคำขอที่ยื่นต่อศาล ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาความ ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทร่วมประชุมปรึกษาเพื่อวินิจฉัย ชี้ขาดคดีในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะนอกจากปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ หรือเป็นที่สนใจของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือทุนทรัพย์สูง รวมทั้งดูแลให้คำแนะนำ ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาในคณะของตน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะ ในศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลฎีกา หรือดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า มาแล้ว

(๒) ต้องเป็นผู้ที่ ก.ต. ให้ความเห็นชอบว่ามีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส ในศาลฎีกา และเป็นผู้ที่มีร่างกายแข็งแรงและมีสุขภาพจิตดีพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาอาวุโส ในศาลฎีกา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ต. กำหนด

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลฎีกาแล้ว จะต้องมีความเชี่ยวชาญ ในหน้าที่เป็นอย่างยิ่ง มีความเข้าใจในปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมอย่างแท้จริงสามารถ วินิจฉัยวางหลักกฎหมายได้ถูกต้องเหมาะสมกับสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ มีความรู้อย่างลึกซึ้งในระบบงานตุลาการและกฎหมายทั้งปวงที่เกี่ยวข้อง มีประวัติการรับราชการ และความประพฤติเหมาะสมที่จะเป็นแบบอย่างแก่ผู้พิพากษารุ่นหลัง มีชื่อเสียงเกียรติคุณสูง ดำรงตำแหน่งอย่างเหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่ ไม่มีความเคลือบแคลงสงสัยในความซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อตำแหน่ง ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ภาค

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในศาลชั้นอุทธรณ์ มีอำนาจตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคณะเดียว

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น นั่งพิจารณาหรือพิจารณาและพิพากษาคดีที่อยู่ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมหรือกฎหมายอื่นกำหนด เข้าร่วมประชุมแผนกคดีและประชุมใหญ่ของศาล นั่งพิจารณาฟังคำแถลงการณ์ด้วยวาจา วินิจฉัยชี้ขาด คำร้องคำขอที่ยื่นต่อศาลตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาความ ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทร่วมประชุมปรึกษาเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดคดีในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะนอกจากปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นแล้วยังเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐหรือเป็นที่สนใจของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือทุนทรัพย์สูง รวมทั้งดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาในขณะของตน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ามาแล้ว

(๒) ต้องเป็นผู้ที่ ก.ต. ให้ความเห็นชอบว่ามีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ หรือศาลอุทธรณ์ภาค และเป็นผู้ที่มีร่างกายแข็งแรงและมีสุขภาพจิตดีพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ต. กำหนด

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์แล้ว จะต้องมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่เป็นพิเศษ มีความรู้อย่างลึกซึ้งในระบบงานตุลาการและกฎหมายทั้งปวงที่เกี่ยวข้อง มีประวัติการรับราชการและความประพฤติเหมาะสมที่จะเป็นแบบอย่างแก่ผู้พิพากษารุ่นหลัง มีชื่อเสียงเกียรติคุณสูง ดำรงตำแหน่งอย่างเหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่ ไม่มีความเคลือบแคลงสงสัยในความซื่อสัตย์สุจริต

ตำแหน่ง ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลชั้นต้น

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในศาลชั้นต้นที่มีความรู้ความชำนาญในการพิจารณาพิพากษาคดีสูง มีอำนาจตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคนเดียว

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลชั้นต้น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ต้องเป็นข้าราชการตุลาการผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณก่อนปีงบประมาณที่ดำรงตำแหน่ง
- (๒) ต้องเป็นผู้ที่ ก.ต. ให้ความเห็นชอบว่ามีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสในศาลชั้นต้น และมีร่างกายแข็งแรงและมีสุขภาพจิตดีพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาอาวุโส ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ต. กำหนด
- (๓) สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาประจำศาลและผู้ช่วยผู้พิพากษาในเรื่องการปฏิบัติตน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- นอกจากมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลชั้นต้นแล้ว จะต้องมี
- (๑) มีความสามารถในการนั่งพิจารณาและพิพากษาคดีที่มีความสำคัญ ยุ่งยาก ซับซ้อน หรือต้องอาศัยความชำนาญสูง
 - (๒) มีประวัติการรับราชการและความประพฤติดีเหมาะสมที่จะเป็นแบบอย่างแก่ผู้พิพากษารุ่นหลัง
 - (๓) สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาประจำศาลและผู้ช่วยผู้พิพากษาในเรื่องการปฏิบัติตน

ชื่อตำแหน่ง ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ และ
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในศาลชั้นอุทธรณ์ มีอำนาจตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคณะเดียว

สำหรับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค นอกจากปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะที่มีความรู้ความชำนาญ เป็นอย่างสูงในการพิจารณาพิพากษาคดีในศาลชั้นอุทธรณ์ และมีอำนาจตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคณะเดียวแล้ว ยังทำหน้าที่ให้การแนะนำดูแล ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาคในคณะของตนด้วย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น พิจารณาและพิพากษาคดีที่อยู่ในอำนาจ ของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนด เข้าร่วมประชุมแผนกคดีและประชุมใหญ่ของศาล นั้นพิจารณาฟังคำแถลงการณ์ด้วยวาจา วินิจฉัยชี้ขาดคำร้องคำขอที่ยื่นต่อศาลตามกฎหมายว่าด้วยวิธี พิจารณาความใกล้เคียงและประนอมข้อพิพาท ร่วมประชุมปรึกษาเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดคดีในฐานะ ผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค นอกจากปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐหรือเป็นที่สนใจของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรง หรือมีทุนทรัพย์สูงรวมทั้งดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาและจัดทำรายงานการประเมิน บุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของผู้พิพากษาในคณะของตน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้นหรือ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลมาแล้ว

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้นแล้ว จะต้องมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่เป็นพิเศษ โดยมีผลงานอันมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ตุลาการสำหรับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค จะต้องมีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้พิพากษาซึ่งอยู่ในคณะของตน ในกฎหมายสารบัญญัติ กฎหมายวิธีสบัญญัติ และกฎหมายเฉพาะทาง รวมทั้งในข้อขัดข้องเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา และเลขานุการศาลฎีกา

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา ทำหน้าที่ทางวิชาการในการตรวจสอบคุณภาพและความถูกต้องของคำพิพากษาและคำสั่งของศาลฎีกา และเสนอแนวความคิดในการพัฒนาหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำหรับเลขานุการศาลฎีกา ทำหน้าที่ผู้ช่วยประสานงานด้านตุลาการกับงานด้านธุรการของศาล ให้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนคดีและตรวจร่างคำพิพากษาหรือคำสั่งในข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพิสูจน์อักษร ให้ถูกต้องและมีคุณภาพ ตามมาตรฐานของศาลสูงสุด ศึกษา วิเคราะห์ และค้นคว้าทั้งในข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ยกร่างคำพิพากษาหรือคำสั่งในเบื้องต้น เสนอแนวความคิดในการพัฒนาหลักกฎหมายให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เสนอข้อมูลและความเห็นที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลทั้งระบบ ทำหน้าที่เลขานุการประจำแผนกคดีในศาล เข้าร่วมประชุมแผนกคดีและประชุมใหญ่ของศาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะเลขานุการศาลฎีกา นอกจากอาจปฏิบัติงานบางประการดังกล่าวข้างต้นบ้างแล้ว ยังทำหน้าที่ช่วยติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน รวมทั้งทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาลด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ามาแล้ว

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์แล้ว จะต้องมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์แล้ว จะต้องมีความรู้

๑. มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านในกฎหมายอาญา กฎหมายแพ่ง หรือกฎหมายพิเศษอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีประสบการณ์ในการพิจารณาพิพากษาคดี และมีความสามารถในการเรียงคำพิพากษาได้เป็นอย่างดี

๓. มีความสามารถในการบริหารและจัดระบบงานได้อย่างเหมาะสม

๔. มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานเป็นพิเศษ

ชื่อตำแหน่ง

ประธานศาลอุทธรณ์ ประธานศาลอุทธรณ์ภาค
รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค
ประธานแผนกคดีในศาลอุทธรณ์ และ
ประธานแผนกคดีในศาลอุทธรณ์ภาค

ตำแหน่งประเภท

บริหารงานศาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในงานของศาลยุติธรรม

สำหรับรองประธานศาลอุทธรณ์หรือรองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ทำหน้าที่ช่วยประธานศาลอุทธรณ์หรือประธานศาลอุทธรณ์ภาค ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในงานของศาลยุติธรรมนั้นตามที่ได้รับมอบหมาย

สำหรับประธานแผนกคดีในศาลอุทธรณ์ หรือประธานแผนกคดีในศาลอุทธรณ์ภาค ปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการตุลาการซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในงานของแผนกคดีในศาลอุทธรณ์ หรือศาลอุทธรณ์ภาค ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น นั่งพิจารณาหรือพิพากษาและพิพากษาคดีที่อยู่ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนด โดยเฉพาะเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐหรือเป็นที่สนใจของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือมีทุนทรัพย์สูงหรือเป็นคดีละเมิดอำนาจศาลตามที่กำหนดในระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ร่วมประชุมปรึกษาเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดคดีในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะ ส่งคำร้องคำขอที่ยื่นต่อตนตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาความ เป็นประธานในการประชุมใหญ่ของศาล รับผิดชอบในการจ่ายสำนวนคดีให้แก่องค์คณะผู้พิพากษา เรียกคืนหรือโอนสำนวนคดีซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบขององค์คณะผู้พิพากษาในศาล ระมัดระวังการใช้ระเบียบวิธีการต่าง ๆ ให้เป็นไปโดยถูกต้อง ร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองในการจัดวางระเบียบและดำเนินงานส่วนธุรการของศาล ทำรายงานคดีและกิจการของศาลส่งตามระเบียบ ดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนของผู้พิพากษา จัดทำรายงานการประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของผู้พิพากษาและข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลของตน เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการเรื่องการรักษาวินัยของข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลของตนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม

ควบคุมดูแลเรื่องการงบประมาณและการพัสดุของศาล เป็นตัวแทนของศาลตนในกิจกรรมหรือพิธีการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้บุคคลภายนอก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะรองประธานศาลอุทธรณ์หรือรองประธานศาลอุทธรณ์ภาค นอกจากช่วยประธานศาลอุทธรณ์หรือประธานศาลอุทธรณ์ภาคปฏิบัติงานบางประการดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังทำหน้าที่นั่งพิจารณาและพิพากษาคดีที่อยู่ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนด โดยเฉพาะเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ หรือเป็นที่สนใจของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือมีทุนทรัพย์สูง สั่งคำร้องคำขอที่ยื่นต่อตนตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาความ เข้าร่วมประชุมใหญ่ของศาล ดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนของผู้พิพากษา และให้ความเห็นแก่ประธานศาลอุทธรณ์หรือประธานศาลอุทธรณ์ภาคในการเรียกคืนหรือโอนสำนวนคดีซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบขององค์คณะผู้พิพากษาในศาล

ในฐานะประธานแผนกคดีในศาลอุทธรณ์หรือประธานแผนกคดีในศาลอุทธรณ์ภาค นอกจากปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเช่นเดียวกับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์หรือผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาคแล้ว ยังทำหน้าที่ประธานในการประชุมแผนกคดี ดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาและจัดทำรายงานการประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของผู้พิพากษาในแผนกของตน รับผิดชอบในการจ่ายสำนวนคดีให้แก่องค์คณะผู้พิพากษาในแผนก รวมทั้งรับผิดชอบงานของแผนกให้เป็นไปโดยเรียบร้อยตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมที่ได้จัดตั้งแผนกนั้น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ามาแล้ว

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ และอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นแล้ว จะต้องมีความเชี่ยวชาญในการพิจารณาพิพากษาคดีในศาลชั้นอุทธรณ์หรือศาลฎีกา และมีความสามารถเป็นพิเศษในการตรวจและเรียงคำพิพากษาได้เป็นอย่างดี สำหรับประธานแผนกคดีในศาลอุทธรณ์และประธานแผนกคดีในศาลอุทธรณ์ภาค จะต้องมีความรู้อย่างลึกซึ้งในหลักกฎหมายเฉพาะทางสำหรับตำแหน่งนั้น และมีความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้พิพากษาซึ่งอยู่ในแผนกคดีของตนในกฎหมายเฉพาะทางนั้น ๆ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย

ชื่อตำแหน่ง ผู้พิพากษาศาลฎีกา และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา

ตำแหน่งประเภท พิจารณาพิพากษาคดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะในศาลฎีกา มีอำนาจตามที่ พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคนเดียว

สำหรับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกานอกจากปฏิบัติงานในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือ ผู้พิพากษาองค์คณะที่มีความรู้ความชำนาญเป็นอย่างสูงในการพิจารณาพิพากษาคดีในศาลฎีกา และมี อำนาจตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้พิพากษาคนเดียวแล้ว ยังทำหน้าที่ ให้การแนะนำดูแลผู้พิพากษาศาลฎีกาในคณะของตนด้วย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น นั่งพิจารณาหรือพิจารณาและพิพากษาคดี ที่อยู่ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมหรือกฎหมายอื่นกำหนด เข้าร่วมประชุมแผนกคดี และประชุมใหญ่ของศาล นั่งพิจารณาฟังคำแถลงการณ์ด้วยวาจา วินิจฉัยชี้ขาด คำร้องคำขอที่ยื่นต่อ ศาลตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาความ ไกลเกลี้ยและประนอมข้อพิพาท ร่วมประชุมปรึกษา เพื่อวินิจฉัยชี้ขาดคดีในฐานะผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนหรือผู้พิพากษาองค์คณะ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา นอกจากปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังเป็น ผู้พิพากษาเจ้าของสำนวนในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐหรือเป็นที่สนใจ ของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือมีทุนทรัพย์สูง รวมทั้งดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติ หน้าที่ผู้พิพากษาและจัดทำรายงานการประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของผู้พิพากษา ในคณะของตน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค หรือตำแหน่ง ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ามาแล้ว

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์แล้ว จะต้องมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่เป็นอย่างยิ่ง มีความเข้าใจในปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมอย่างแท้จริง สามารถวินิจฉัยวางหลักกฎหมายได้ถูกต้องเหมาะสมกับสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ มีความรู้อย่างลึกซึ้งในระบบงานตุลาการและกฎหมายทั้งปวงที่เกี่ยวข้อง มีชื่อเสียงเกียรติคุณสูง ดำรงตนอย่างเหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่ ไม่มีความเคลือบแคลงสงสัยในความซื่อสัตย์สุจริต สำหรับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกาจะต้องมีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้พิพากษาซึ่งอยู่ในคณะของตน ในกฎหมายสารบัญญัติ กฎหมายวิธีสบัญญัติ และกฎหมายเฉพาะทาง รวมทั้งในข้อขัดข้องเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย

ชื่อตำแหน่ง รองประธานศาลฎีกา และประธานแผนกคดีในศาลฎีกา

ตำแหน่งประเภท บริหารงานศาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการตุลาการซึ่งทำหน้าที่ช่วยประธานศาลฎีกาในหน้าที่รับผิดชอบในงานของศาลฎีกาตามที่ได้รับมอบหมาย และสำหรับรองประธานศาลฎีกาซึ่งมีอาวุโสสูงสุดยังปฏิบัติงานในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมด้วย

สำหรับประธานแผนกคดีในศาลฎีกา ปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการตุลาการซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในงานของแผนกคดีในศาลฎีกาที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ทำหน้าที่ช่วยประธานศาลฎีกาในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของศาลฎีกาตามที่ได้รับมอบหมาย นั่งพิจารณาหรือพิจารณาและพิพากษาคดีที่อยู่ในอำนาจของตนตามที่พระธรรมนูญศาลยุติธรรมหรือกฎหมายอื่นกำหนด โดยเฉพาะเป็นผู้พิพากษาเจ้าของสำนวน หรือผู้พิพากษาองค์คณะในคดีที่มีความสำคัญ มีผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ หรือเป็นที่สนใจของประชาชนหรือเป็นความผิดอาญาร้ายแรงหรือมีทุนทรัพย์สูง สั่งคำร้องคำขอที่ยื่นต่อตนตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาความ เข้าร่วมประชุมใหญ่ของศาล ดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนของผู้พิพากษา ให้ความเห็นแก่ประธานศาลฎีกาในการเรียกคืนหรือโอนสำนวนคดีซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบขององค์คณะผู้พิพากษาในศาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะประธานแผนกคดีในศาลฎีกา นอกจากปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเช่นเดียวกับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกาแล้ว ยังทำหน้าที่ประธานในการประชุมแผนกคดี ดูแลให้คำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาและจัดทำรายงานการประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของผู้พิพากษาในแผนกของตน รับผิดชอบในการจ่ายสำนวนคดีให้แก่องค์คณะผู้พิพากษาในแผนกรวมทั้งรับผิดชอบงานของแผนกให้เป็นไปโดยเรียบร้อยตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมที่ได้จัดตั้งแผนกนั้น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลฎีกาหรือผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกามาแล้ว

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากมีความรู้ ความสามารถเช่นเดียวกับผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา และประธานศาลอุทธรณ์แล้ว จะต้องมีความเชี่ยวชาญในการพิจารณาพิพากษาคดีในศาลฎีกา และมีความสามารถเป็นพิเศษในการตรวจและเรียงคำพิพากษาได้เป็นอย่างดี สำหรับประธานแผนกคดีในศาลฎีกา ต้องมีความรู้อย่างลึกซึ้งในหลักกฎหมายเฉพาะทางสำหรับตำแหน่งนั้น และมีความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้พิพากษาซึ่งอยู่ในแผนกคดีของตนในกฎหมายเฉพาะทางนั้น ๆ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย

๘ การประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการ ประจำปี



การประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการ
ประจำปี

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อ
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
 ศาล ตั้งแต่
๓. เงินเดือนชั้น ขั้นที่รับอยู่ บาท
๔. ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ถึงวันเสนอรายงานนี้ได้

๑) การลาประเภทต่าง ๆ

ลาป่วย (วัน)	ลาคลอดบุตร (วัน)	ลากิจส่วนตัว (วัน)	ลาพักผ่อน (วัน)	ลาอุปสมบท (วัน)	มาสาย (ครั้ง)	ขาด (วัน)

๒) ช่วยราชการที่อื่น

หน่วยราชการ ตั้งแต่ ถึง

หน่วยราชการ ตั้งแต่ ถึง

หน่วยราชการ ตั้งแต่ ถึง

๕. ราชการพิเศษซึ่งได้ปฏิบัติในปี นี้ คือ

๑)

๒)

๓)

๔)

๘ การประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการ ประจำปี แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

๖. การดำเนินการทางวินัย

ในรอบปีที่ผ่านมาเคยถูกดำเนินการทางวินัยเรื่องใด.....

.....

เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกลงโทษ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่.....

.....

๗. **สำนวนคดี** (หมายถึงคดีที่นึ่งพิจารณา และคดีที่ตรวจร่างคำพิพากษาในปีที่รายงาน ไม่ว่าจะได้รับมอบหมายมาตั้งแต่เมื่อใด)

๑) คดีแพ่ง

ปริมาณคดีที่รับผิดชอบ		คดีมีทุนทรัพย์ (เจ้าของสำนวน)		คดีไม่มีทุนทรัพย์ (เจ้าของสำนวน)		คดีค้าง	
เจ้าของ สำนวน	องค์คณะ	จำนวนเรื่อง	จำนวนเงิน	จำนวนเรื่อง	ค้างรวม	เกิน ๑ ปี	เกิน ๒ ปี ขึ้นไป

๒) คดีอาญา

ปริมาณคดีที่รับผิดชอบ		เป็นคดีที่มีอัตราโทษอย่างต่ำให้ จำคุกตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป หรือจำคุก ตลอดชีวิตหรือประหารชีวิต (เจ้าของสำนวน)		คดีอื่น ๆ (เจ้าของสำนวน)		คดีค้าง	
เจ้าของ สำนวน	องค์คณะ	จำนวนเรื่อง	จำนวนเรื่อง	ค้างรวม	เกิน ๑ ปี	เกิน ๒ ปี ขึ้นไป	

คำแนะนำ : ให้ผู้ประเมินกรอกคะแนนในช่องเกณฑ์การประเมิน เป็นตัวเลข เท่านั้น

ห้าม ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากเกณฑ์การประเมินบางระดับเป็นช่วงคะแนน ทำให้ไม่สามารถทราบความต้องการที่แท้จริงของผู้ประเมิน

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน/คะแนนที่ได้				
	ดีมาก ๑๐ - ๙	ดี ๘	ปกติ ๗ - ๖	พอใช้ ๕	ควร ปรับปรุง ๔ - ๐
<p>๑. ความรู้ ความรู้วิชากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำแนะนำ และข้อบังคับต่าง ๆ ในราชการ ศาลยุติธรรม หลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการศาลยุติธรรมเกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดี และคำพิพากษาศาลฎีกา หรือความรู้ทางวิชาการอื่น ที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	----	----	----	----	----
<p>ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>					
<p>๒. ความสามารถในการงานคดี (สำหรับตำแหน่งที่พิจารณาคดี หรือตรวจสำนวนคดีและร่างคำพิพากษา)</p> <p>๒.๑ ความสามารถในการนั่งพิจารณาคดี การสื่อสารกับคู่ความ อย่างเหมาะสม แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถในการทำคำสั่งคำร้อง คำขอต่าง ๆ หรือ ความสามารถในการตรวจสำนวนคดีและร่างคำพิพากษาของศาลสูง การศึกษา ค้นคว้าข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๒ ความสามารถในการวิเคราะห์ สรุปเหตุผล ทำคำพิพากษา และคำสั่ง วินิจฉัยชี้ขาดคดี หรือการเสนอความเห็นในทางวิชาการ การอธิบายและชี้แจง แนวความคิดข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม</p> <p>๒.๓ ความสามารถในการพิจารณาคดีตามเกณฑ์มาตรฐานของศาล หรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการบริหารคดีให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่ เหมาะสม</p> <p>๒.๔ ความสามารถในการบันทึกคำพยานและรายงานกระบวนการ พิจารณาคดีได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและตรงประเด็น หรือความสามารถ ในการทำคำบันทึกทักท้วงสนับสนุน หรืออธิบายร่างคำพิพากษาของ ศาลสูงได้ตรงตามปัญหาอย่างเหมาะสม</p>	----	----	----	----	----
	----	----	----	----	----
	----	----	----	----	----
	----	----	----	----	----

คำแนะนำ : ให้ผู้ประเมินกรอกคะแนนในช่องเกณฑ์การประเมิน เป็นตัวเลข เท่านั้น

ห้าม ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากเกณฑ์การประเมินบางระดับเป็นช่วงคะแนน ทำให้ไม่สามารถทราบความต้องการที่แท้จริงของผู้ประเมิน

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน/คะแนนที่ได้				
	ดีมาก ๑๐ - ๙	ดี ๘	ปกติ ๗ - ๖	พอใช้ ๕	ควร ปรับปรุง ๔ - ๐
<p>ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>					
<p>๒. ความสามารถในการงานที่รับผิดชอบ (สำหรับตำแหน่งผู้บริหารศาล เลขานุการศาล หรือตำแหน่งทางวิชาการ)</p> <p>๒.๑ ความสามารถในการศึกษาค้นคว้าข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การเสนอความเห็นในทางวิชาการ การบรรยายการอธิบายและชี้แจงด้วยความ รอบคอบชัดเจน ถูกต้องครบถ้วนอย่างเหมาะสม แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๒.๒ ความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาสรุปเหตุผล และวินิจฉัยสั่งการหรือการ แก้ไขปัญหาอย่างทันการ ด้วยความละเอียดรอบคอบ ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>๒.๓ ความสามารถในการยกย่อง ตระงัด เสนอความเห็นในการออกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ งานที่ได้รับมอบหมายที่มีความยุ่งยากซับซ้อนเป็นพิเศษ</p> <p>๒.๔ ความสามารถในการกำหนดทิศทาง การดำเนินงานของงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ความสามารถในการทำงานประสานหรือร่วมมือ กับหน่วยงานฝ่ายอื่น และจัดการงานให้เสร็จภายในเวลาที่เหมาะสม</p>	-----	-----	-----	-----	-----
	-----	-----	-----	-----	-----
	-----	-----	-----	-----	-----
	-----	-----	-----	-----	-----
<p>ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>					

- ๖ -

คำแนะนำ : ให้ผู้ประเมินกรอกคะแนนในช่องเกณฑ์การประเมิน เป็นตัวเลข เท่านั้น

ห้าม ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากเกณฑ์การประเมินบางระดับเป็นช่วงคะแนน ทำให้ไม่สามารถทราบความต้องการที่แท้จริงของผู้ประเมิน

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน/คะแนนที่ได้				
	ดีมาก ๑๐ - ๙	ดี ๘	ปกติ ๗ - ๖	พอใช้ ๕	ควร ปรับปรุง ๔ - ๐
<p>๓. <u>ความสามารถในการบริหาร</u> (สำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่มีหน้าที่โดยตรง ให้พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลนั้นตามที่มีการกำหนดอำนาจไว้ ส่วนผู้พิพากษาทั่วไปให้ใช้เกณฑ์ที่กำหนด โดยอนุโลม พิจารณาจากการปฏิบัติตนของบุคคลผู้นั้นโดยทั่วไป)</p> <p>๓.๑ ความสามารถและการวางตนในการเป็นผู้นำ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ การบริหารและจัดระบบงาน การพัฒนาองค์กรและบุคลากร การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน ความเอาใจใส่ในการปฏิบัติตามระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อรักษาประโยชน์ของราชการและประชาชน</p> <p>๓.๒ ความสามารถในการปกครองบังคับบัญชาแก่ผู้พิพากษาในศาลและข้าราชการศาลยุติธรรม และการประสานงานภายในหน่วยงานและกับหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	-----	-----	-----	-----	-----
<p>๓.๑ ความสามารถและการวางตนในการเป็นผู้นำ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ การบริหารและจัดระบบงาน การพัฒนาองค์กรและบุคลากร การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน ความเอาใจใส่ในการปฏิบัติตามระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อรักษาประโยชน์ของราชการและประชาชน</p> <p>๓.๒ ความสามารถในการปกครองบังคับบัญชาแก่ผู้พิพากษาในศาลและข้าราชการศาลยุติธรรม และการประสานงานภายในหน่วยงานและกับหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	-----	-----	-----	-----	-----
<p>ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>					

คำแนะนำ : ให้ผู้ประเมินกรอกคะแนนในช่องเกณฑ์การประเมิน เป็นตัวเลข เท่านั้น

ห้าม ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากเกณฑ์การประเมินบางระดับเป็นช่วงคะแนน ทำให้ไม่สามารถทราบความต้องการที่แท้จริงของผู้ประเมิน

ตอนที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตน

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน/คะแนนที่ได้				
	ดีมาก ๑๐ - ๙	ดี ๘	ปกติ ๗ - ๖	พอใช้ ๕	ควร ปรับปรุง ๔ - ๐
<p>๔. ความอดสาหัส ความขยันขันแข็งและอดทน การยอมรับในภาระหน้าที่หรืองาน ของตนโดยไม่ เกียจงาน ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงโดยคำนึงถึงเป้าหมายและความสำเร็จของงาน เป็นหลัก การเสียสละ การอุทิศเวลาให้แก่ราชการ</p>	-----	-----	-----	-----	-----
<p>๕. ความซื่อสัตย์สุจริตและความประพฤติ ความซื่อสัตย์สุจริตไว้วางใจได้ ความประพฤติ การดำรงตนและชื่อเสียง เกียรติคุณ การปฏิบัติตามวินัย ความนิยมของผู้ร่วมงานและประชาชน ความมี มารยาททางสังคม การรู้จักกาลเทศะ และความสามัคคี</p>	-----	-----	-----	-----	-----
<p>๖. การดำรงตน การใช้กิริยามารยาท สุภาพ อ่อนโยน การใช้ถ้อยคำ วาจาที่เหมาะสม การตรงต่อเวลา</p>	-----	-----	-----	-----	-----

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....

.....

.....

.....

คำแนะนำ : ให้ผู้ประเมินกรอกคะแนนในช่องเกณฑ์การประเมิน เป็นตัวเลข เท่านั้น

ห้าม ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากเกณฑ์การประเมินบางระดับเป็นช่วงคะแนน ทำให้ไม่สามารถทราบความต้องการที่แท้จริง

ตอนที่ ๔ สรุปความเห็นในการประเมิน

สรุปผลการประเมิน	คะแนนเต็ม			คะแนนที่ได้	
	๑๐๐ คะแนน				
ผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์	ดีมาก ๑๐๐ - ๙๐	ดี ๘๙ - ๘๐	ปกติ ๗๙ - ๖๐	พอใช้ ๕๙ - ๕๐	ควรปรับปรุง น้อยกว่า ๕๐

ความเห็นผู้ประเมินระดับต้น

() ผ่านการประเมิน

() ไม่ผ่านการประเมิน

(ระบุเหตุผล)

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าประเมินตามความเป็นจริง

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ความเห็นผู้ประเมินระดับสูงขึ้นไป

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

(ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าประเมินตามความเป็นจริง

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการ

๑. รายละเอียดในแบบประเมินบุคคลและรายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น
 ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงาน
 ตอนที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตน
 ตอนที่ ๔ สรุปความเห็นในการประเมิน

๒. เกณฑ์การประเมิน

แบบการประเมินนี้แบ่งการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีมาก ดี ปกติ พอใช้ และควรปรับปรุง ดังนี้

- ดีมาก หมายถึง ทำงานได้ผลดีสูงกว่ามาตรฐาน หรือตามความคาดหวังอย่างมากและสม่ำเสมอ
 ดี หมายถึง ทำงานได้ตามมาตรฐานเป็นผลดี และสำเร็จรวดเร็วกว่าปกติ
 ปกติ หมายถึง ทำงานได้ตามมาตรฐาน หรือตามที่ได้รับมอบหมาย
 พอใช้ หมายถึง ทำงานเกือบได้มาตรฐาน ยังมีข้อบกพร่องอยู่บ้าง
 ควรปรับปรุง หมายถึง ทำงานได้ต่ำกว่ามาตรฐาน มีข้อบกพร่องอยู่เสมอ

เกณฑ์การประเมิน				
ดีมาก	ดี	ปกติ	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑๐ - ๙	๘	๗ - ๖	๕	๔ - ๐

๓. การสรุปผลการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยที่กำหนด

- ดีมาก คะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ - ๙๐
 ดี คะแนนอยู่ในระดับ ๘๙ - ๘๐
 ปกติ คะแนนอยู่ในระดับ ๗๙ - ๖๐
 พอใช้ คะแนนอยู่ในระดับ ๕๙ - ๕๐
 ควรปรับปรุง คะแนนอยู่ในระดับน้อยกว่า ๕๐

รายงานการปฏิบัติราชการของข้าราชการตุลาการและข้อมูลเสนอประกอบการประเมิน
(สำหรับตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น และอธิบดีผู้พิพากษามาตร)

ส่วนที่ ๑ สรุปปริมาณคดีศาลในความรับผิดชอบ (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน)								
๑. ปริมาณคดีที่ขึ้นสู่การพิจารณา								
ปีปัจจุบัน		ปีก่อนหน้า		อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)				
ค้างมา	รับใหม่	ค้างมา	รับใหม่	ค้างมา ^{*๑.๑}	รับใหม่ ^{*๑.๒}			
๒. ปริมาณคดีที่แล้วเสร็จ								
ปีปัจจุบัน		ปีก่อนหน้า		อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) ^{*๒}				
๓. ปริมาณคดีที่ค้างการพิจารณา								
ปีปัจจุบัน		ปีก่อนหน้า		อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)				
ค้างเกิน ๑ ปี	ค้างเกิน ๒ ปี	ค้างเกิน ๑ ปี	ค้างเกิน ๒ ปี	ค้างเกิน ๑ ปี ^{*๓.๑}	ค้างเกิน ๒ ปี ^{*๓.๒}			
๔. ปริมาณคดีที่ดำเนินการไกล่เกลี่ย								
ปีปัจจุบัน			ปีก่อนหน้า			อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)		
ไกล่เกลี่ย	อัตราร้อยละ ^{*๔.๑}	สำเร็จ	ไกล่เกลี่ย	อัตราร้อยละ	สำเร็จ	ไกล่เกลี่ย ^{*๔.๒}	อัตราร้อยละ ^{*๔.๓}	สำเร็จ ^{*๔.๔}
	ต่อคดีที่ รับใหม่			ต่อคดีที่ รับใหม่			ต่อคดีที่ รับใหม่	
๕. อัตราส่วนคดีที่แล้วเสร็จต่อคดีที่รับใหม่ (ร้อยละ)								
ปีปัจจุบัน ^{*๕.๑}		ปีก่อนหน้า ^{*๕.๒}		อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) ^{*๕.๓}				

ตารางวาระการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	- ประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ - ประธานศาลอุทธรณ์ภาค - อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น - รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	แต่ละตำแหน่งในระดับเดียวกัน ไม่เกินสองปีหรือรวมทุกตำแหน่งใน ระดับเดียวกันไม่เกินสองปี แต่หาก ก.ต. พิจารณาเห็นสมควร ให้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อได้อีกหนึ่งวาระ	รวมถึงอธิบดี ผู้พิพากษาและรอง อธิบดีผู้พิพากษาภาค
๒	- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล	ทุกตำแหน่งรวมกันไม่เกิน <u>สามปี</u>	ไม่นับรวมกับการ รับราชการในศาล จังหวัดที่กำหนดให้ ผู้พิพากษาหัวหน้า ศาลครบวาระ ย้อนกลับไปดำรง ตำแหน่งตาม ๓
๓	- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดในกรุงเทพมหานคร - ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดสมุทรปราการ - ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดนนทบุรี - ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดชัยบุรี	ทุกตำแหน่งรวมกันไม่เกิน <u>สองปี</u>	
๔	- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำสำนักงานอธิบดี ผู้พิพากษาภาค	แห่งละไม่เกิน <u>ห้าปี</u>	
๕	- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญาทุจริตและ ประพฤติมิชอบภาค และผู้พิพากษาในศาลอาญา ทุจริตและประพฤติมิชอบภาค	แห่งละไม่เกิน <u>ห้าปี</u>	
๖	- ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะ ชั้นต้นในศาลชั้นต้น ซึ่งรับราชการในจังหวัดที่อยู่ นอกเขตกรุงเทพมหานคร	ทุกตำแหน่งรวมกันจังหวัดละไม่เกิน <u>ห้าปี</u>	ไม่นับรวมกับการ รับราชการในศาล แรงงานภาค

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗	- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะชั้นต้นในศาลเยาวชน และครอบครัวจังหวัด - ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัด	ทุกตำแหน่งรวมกัน ไม่เกิน <u>สามปี</u> ทุกตำแหน่งรวมกัน ไม่เกิน <u>สองปี</u>	
๘	- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะชั้นต้นในศาลแขวง - ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในศาลแขวง	ทุกตำแหน่งรวมกัน ไม่เกิน <u>สามปี</u> ทุกตำแหน่งรวมกัน ไม่เกิน <u>สองปี</u>	
๙	- ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นและผู้พิพากษาหัวหน้าคณะใน ศาลชำนาญพิเศษ	ต้องดำรงตำแหน่งในศาลนั้นไม่น้อย กว่า <u>สามปี</u> จึงจะได้รับการพิจารณาให้ โยกย้าย	
๑๐	- ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา	ติดต่อกันไม่เกิน <u>ห้าปี</u>	
๑๑	- ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลชั้นอุทธรณ์	ติดต่อกันศาลละไม่เกิน <u>ห้าปี</u>	
๑๒	- ผู้พิพากษาอาวุโสประจำสำนักงานอธิบดีผู้พิพากษา ภาค	ติดต่อกันแห่งละไม่เกิน <u>ห้าปี</u>	ไม่นับรวมกับการ รับราชการในศาล จังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้ง ของสำนักงานอธิบดี ผู้พิพากษาภาคนั้น
๑๓	- ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลชั้นต้น ในเขตกรุงเทพมหานคร หรือในจังหวัดที่อยู่นอกเขตกรุงเทพมหานคร	ศาลละไม่เกินห้าปี หรือจังหวัดละไม่ เกิน <u>ห้าปี</u> แล้วแต่กรณี	
๑๔	- เลขานุการประธานศาลฎีกา - รองเลขานุการประธานศาลฎีกา - เลขานุการศาลฎีกา - รองเลขานุการศาลฎีกา - เลขานุการศาลชั้นอุทธรณ์ - รองเลขานุการศาลชั้นอุทธรณ์ - เลขานุการศาลชั้นต้น - เลขานุการศาลยุติธรรมประจำภาค	ทุกตำแหน่งติดต่อกัน ไม่เกิน <u>สี่ปี</u>	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๕	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำสำนักประธานศาลฎีกา - ผู้พิพากษาประจำสำนักประธานศาลฎีกา 	ทุกตำแหน่งติดต่อกันวาระละไม่เกินสองปีแต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน	ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ต. หากดำรงตำแหน่งต่อในปีที่สามและที่สี่

๙ บัญชีลำดับศาลสำหรับแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลและผู้พิพากษาและบัญชีศาลกลุ่มพิเศษ

๑. บัญชีลำดับศาลสำหรับแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลมี ๔ กลุ่ม ดังนี้

ศาลกลุ่มที่ ๑ ศาลกลุ่มพิเศษ แต่งตั้งจากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลซึ่งพ้นวาระการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลไปแล้ว

๑. ศาลจังหวัดพระโขนง
๒. ศาลจังหวัดตลิ่งชัน
๓. ศาลจังหวัดมีนบุรี
๔. ศาลจังหวัดสมุทรปราการ
๕. ศาลจังหวัดนนทบุรี
๖. ศาลจังหวัดธัญบุรี

ศาลกลุ่มที่ ๒ เป็นศาลที่ไม่พิจารณาแต่งตั้งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลออกภูมิภาครอบแรกให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาหัวหน้าศาล

๑. ศาลแขวงพระนครเหนือ
๒. ศาลแขวงพระนครใต้
๓. ศาลแขวงดุสิต
๔. ศาลแขวงปทุมวัน
๕. ศาลแขวงดอนเมือง
๖. ศาลแขวงธนบุรี
๗. ศาลจังหวัดนครปฐม
๘. ศาลจังหวัดสมุทรสาคร
๙. ศาลจังหวัดปทุมธานี
๑๐. ศาลจังหวัดชลบุรี *
๑๑. ศาลจังหวัดนครราชสีมา
๑๒. ศาลจังหวัดขอนแก่น
๑๓. ศาลจังหวัดเชียงใหม่ *
๑๔. ศาลจังหวัดพิษณุโลก
๑๕. ศาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

^๙ บัญชีลำดับศาลและบัญชีศาลกลุ่มพิเศษ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๖. ศาลจังหวัดสงขลา *
๑๗. ศาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๘. ศาลจังหวัดสระบุรี
๑๙. ศาลจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๐. ศาลจังหวัดกาญจนบุรี
๒๑. ศาลจังหวัดพัทธยา *
๒๒. ศาลจังหวัดนครสวรรค์
๒๓. ศาลจังหวัดภูเก็ต *
๒๔. ศาลจังหวัดเชียงราย
๒๕. ศาลจังหวัดอุดรธานี
๒๖. ศาลจังหวัดอุบลราชธานี
๒๗. ศาลจังหวัดตรัง
๒๘. ศาลจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๙. ศาลจังหวัดหัวหิน *
๓๐. ศาลจังหวัดฉะเชิงเทรา
๓๑. ศาลจังหวัดราชบุรี
๓๒. ศาลจังหวัดเพชรบุรี
๓๓. ศาลจังหวัดระยอง
๓๔. ศาลจังหวัดจันทบุรี
๓๕. ศาลจังหวัดลำปาง
๓๖. ศาลจังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : * หมายถึง ศาลที่จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาล โดยพิจารณาถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมยิ่งไปกว่าลำดับอาวุโส

ศาลกลุ่มที่ ๓

๑. ศาลแขวงนนทบุรี
๒. ศาลแขวงสมุทรปราการ
๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนนทบุรี
๔. ศาลจังหวัดพระประแดง
๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรปราการ
๖. ศาลแขวงนครปฐม
๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปทุมธานี
๘. ศาลจังหวัดลพบุรี
๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครปฐม
๑๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรสาคร

๑๑. ศาลจังหวัดสมุทรสงคราม
๑๒. ศาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๓. ศาลจังหวัดสระแก้ว
๑๔. ศาลจังหวัดนครนายก
๑๕. ศาลจังหวัดอ่างทอง
๑๖. ศาลจังหวัดสิงห์บุรี
๑๗. ศาลจังหวัดชัยนาท
๑๘. ศาลจังหวัดพิจิตร
๑๙. ศาลจังหวัดปราจีนบุรี
๒๐. ศาลจังหวัดตราด
๒๑. ศาลจังหวัดกำแพงเพชร
๒๒. ศาลแขวงชลบุรี
๒๓. ศาลแขวงพัทธยา
๒๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชลบุรี
๒๕. ศาลแขวงเชียงใหม่
๒๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเชียงใหม่
๒๗. ศาลแขวงนครราชสีมา
๒๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครราชสีมา
๒๙. ศาลแขวงพระนครศรีอยุธยา
๓๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดฉะเชิงเทรา
๓๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรสงคราม
๓๓. ศาลแขวงสระบุรี
๓๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระบุรี
๓๕. ศาลแขวงสุพรรณบุรี
๓๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุพรรณบุรี
๓๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาญจนบุรี
๓๘. ศาลแขวงราชบุรี
๓๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดราชบุรี
๔๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๔๑. ศาลจังหวัดลำพูน
๔๒. ศาลจังหวัดเพชรบูรณ์
๔๓. ศาลจังหวัดสุโขทัย
๔๔. ศาลแขวงขอนแก่น
๔๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดขอนแก่น
๔๖. ศาลแขวงพิษณุโลก

๔๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพิษณุโลก
 ๔๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดระยอง
 ๔๙. ศาลแขวงนครสวรรค์
 ๕๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครสวรรค์
 ๕๑. ศาลแขวงอุดรธานี
 ๕๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุดรธานี
 ๕๓. ศาลแขวงลพบุรี
 ๕๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลพบุรี
 ๕๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดจันทบุรี
 ๕๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครนายก
 ๕๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอ่างทอง
 ๕๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเพชรบุรี
 ๕๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปราจีนบุรี
 ๖๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสิงห์บุรี
 ๖๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชัยนาท
 ๖๒. ศาลจังหวัดอุทัยธานี
 ๖๓. ศาลจังหวัดชุมพร
 ๖๔. ศาลจังหวัดกระบี่
 ๖๕. ศาลแขวงลำปาง
 ๖๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำปาง
 ๖๗. ศาลแขวงสุราษฎร์ธานี
 ๖๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖๙. ศาลแขวงภูเก็ต
 ๗๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดภูเก็ต
 ๗๑. ศาลแขวงสงขลา
 ๗๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสงขลา
 ๗๓. ศาลแขวงอุบลราชธานี
 ๗๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุบลราชธานี
 ๗๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเชียงราย
 ๗๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตราด
 ๗๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระแก้ว
 ๗๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพิจิตร
 ๗๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกำแพงเพชร
 ๘๐. ศาลจังหวัดชัยภูมิ
 ๘๑. ศาลจังหวัดสกลนคร
 ๘๒. ศาลจังหวัดมหาสารคาม

๘๓. ศาลจังหวัดสุรินทร์
๘๔. ศาลจังหวัดศรีสะเกษ
๘๕. ศาลจังหวัดบุรีรัมย์
๘๖. ศาลจังหวัดอุตรดิตถ์
๘๗. ศาลจังหวัดหนองคาย
๘๘. ศาลจังหวัดกาฬสินธุ์
๘๙. ศาลจังหวัดสืคิ้ว
๙๐. ศาลจังหวัดพิจาย
๙๑. ศาลจังหวัดทุ่งสง
๙๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุทัยธานี
๙๓. ศาลจังหวัดแพร่
๙๔. ศาลจังหวัดระนอง
๙๕. ศาลจังหวัดกบินทร์บุรี
๙๖. ศาลแขวงนครศรีธรรมราช
๙๗. ศาลแขวงทุ่งสง
๙๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครศรีธรรมราช
๙๙. ศาลแขวงสุรินทร์
๑๐๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุรินทร์
๑๐๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำพูน
๑๐๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชัยภูมิ
๑๐๓. ศาลจังหวัดชัยบาดาล
๑๐๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๐๕. ศาลจังหวัดวิเชียรบุรี
๑๐๖. ศาลจังหวัดเลย
๑๐๗. ศาลจังหวัดนครพนม
๑๐๘. ศาลจังหวัดยโสธร
๑๐๙. ศาลจังหวัดพะเยา
๑๑๐. ศาลจังหวัดหล่มสัก
๑๑๑. ศาลจังหวัดอำนาจเจริญ
๑๑๒. ศาลจังหวัดมุกดาหาร
๑๑๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๔. ศาลจังหวัดนางรอง
๑๑๕. ศาลจังหวัดตาก
๑๑๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุโขทัย
๑๑๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตาก
๑๑๘. ศาลจังหวัดน่าน
๑๑๙. ศาลจังหวัดบัวใหญ่

๑๒๐. ศาลจังหวัดหนองบัวลำภู
๑๒๑. ศาลจังหวัดพังงา
๑๒๒. ศาลจังหวัดพัทลุง
๑๒๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตรัง
๑๒๔. ศาลจังหวัดภูเก็ต
๑๒๕. ศาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๒๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชุมพร
๑๒๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกระบี่
๑๒๘. ศาลจังหวัดสตูล
๑๒๙. ศาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๓๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดแพร่
๑๓๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพะเยา
๑๓๒. ศาลจังหวัดหลังสวน
๑๓๓. ศาลจังหวัดปากพนัง
๑๓๔. ศาลจังหวัดไชยา
๑๓๕. ศาลจังหวัดพล
๑๓๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๓๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร
๑๓๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดยโสธร
๑๓๙. ศาลจังหวัดเกาะสมุย
๑๔๐. ศาลจังหวัดชุมแพ
๑๔๑. ศาลจังหวัดทองผาภูมิ
๑๔๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดมหาสารคาม
๑๔๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดศรีสะเกษ
๑๔๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุดรธานี
๑๔๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดหนองคาย
๑๔๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๔๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเลย
๑๔๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครพนม
๑๔๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอำนาจเจริญ

ศาลกลุ่มที่ ๔

๑. ศาลจังหวัดบึงกาฬ
๒. ศาลจังหวัดหนองบัวลำภู
๓. ศาลจังหวัดผัง
๔. ศาลจังหวัดเทิง
๕. ศาลจังหวัดเวียงสระ
๖. ศาลจังหวัดรัตนบุรี

๗. ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน
๘. ศาลจังหวัดกันทรลักษ์
๙. ศาลจังหวัดเดชอุดม
๑๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดมุกดาหาร
๑๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดน่าน
๑๒. ศาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดระนอง
๑๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพังงา
๑๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพัทลุง
๑๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสตูล
๑๗. ศาลแขวงพำนักภูมิพิสัย
๑๘. ศาลแขวงเวียงป่าเป้า
๑๙. ศาลจังหวัดตะกั่วป่า
๒๐. ศาลจังหวัดเชียงใหม่
๒๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดหนองบัวลำภู
๒๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบึงกาฬ
๒๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๔. ศาลจังหวัดแม่สะเรียง
๒๕. ศาลแขวงนครไทย
๒๖. ศาลจังหวัดนครราชสีมา
๒๗. ศาลจังหวัดปัตตานี
๒๘. ศาลจังหวัดยะลา
๒๙. ศาลจังหวัดนาทวี
๓๐. ศาลจังหวัดเบตง
๓๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครราชสีมา
๓๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดยะลา
๓๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปัตตานี

๒. บัญชีลำดับศาลสำหรับแต่งตั้งผู้พิพากษามี ๒ กลุ่ม ดังนี้

ศาลกลุ่มที่ ๑

๑. ศาลจังหวัดพระโขนง
๒. ศาลจังหวัดตลิ่งชัน
๓. ศาลจังหวัดมีนบุรี
๔. ศาลจังหวัดสมุทรปราการ

๕. ศาลแขวงพระนครเหนือ
๖. ศาลแขวงพระนครใต้
๗. ศาลแขวงดุสิต
๘. ศาลแขวงปทุมวัน
๙. ศาลแขวงดอนเมือง
๑๐. ศาลแขวงธนบุรี
๑๑. ศาลจังหวัดนนทบุรี
๑๒. ศาลจังหวัดนครปฐม
๑๓. ศาลจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔. ศาลจังหวัดปทุมธานี
๑๕. ศาลจังหวัดธัญบุรี
๑๖. ศาลแขวงนนทบุรี
๑๗. ศาลแขวงสมุทรปราการ
๑๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนนทบุรี
๑๙. ศาลจังหวัดพระประแดง
๒๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรปราการ
๒๑. ศาลแขวงนครปฐม
๒๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปทุมธานี
๒๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครปฐม
๒๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕. ศาลจังหวัดชลบุรี
๒๖. ศาลจังหวัดเชียงใหม่
๒๗. ศาลจังหวัดนครราชสีมา
๒๘. ศาลจังหวัดขอนแก่น
๒๙. ศาลจังหวัดพิษณุโลก
๓๐. ศาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓๑. ศาลจังหวัดสงขลา
๓๒. ศาลจังหวัดหัวหิน
๓๓. ศาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓๔. ศาลจังหวัดฉะเชิงเทรา
๓๕. ศาลจังหวัดสระบุรี

๓๖. ศาลจังหวัดสุพรรณบุรี
๓๗. ศาลจังหวัดลพบุรี
๓๘. ศาลจังหวัดกาญจนบุรี
๓๙. ศาลจังหวัดราชบุรี
๔๐. ศาลจังหวัดเพชรบุรี
๔๑. ศาลจังหวัดพัทธยา
๔๒. ศาลจังหวัดระยอง
๔๓. ศาลจังหวัดนครสวรรค์
๔๔. ศาลจังหวัดจันทบุรี
๔๕. ศาลจังหวัดสมุทรสงคราม
๔๖. ศาลจังหวัดภูเก็ต
๔๗. ศาลจังหวัดเชียงใหม่
๔๘. ศาลจังหวัดอุดรธานี
๔๙. ศาลจังหวัดอุบลราชธานี
๕๐. ศาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๕๑. ศาลจังหวัดสระแก้ว
๕๒. ศาลจังหวัดนครนายก
๕๓. ศาลจังหวัดอ่างทอง
๕๔. ศาลจังหวัดสิงห์บุรี
๕๕. ศาลจังหวัดชัยนาท
๕๖. ศาลจังหวัดอุทัยธานี
๕๗. ศาลจังหวัดพิจิตร
๕๘. ศาลจังหวัดปราจีนบุรี
๕๙. ศาลจังหวัดตราด
๖๐. ศาลจังหวัดลำปาง
๖๑. ศาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๒. ศาลจังหวัดลำพูน
๖๓. ศาลจังหวัดเพชรบูรณ์
๖๔. ศาลจังหวัดสุโขทัย
๖๕. ศาลจังหวัดกระบี่
๖๖. ศาลจังหวัดตรัง

๖๗. ศาลจังหวัดชุมพร
๖๘. ศาลจังหวัดร้อยเอ็ด
๖๙. ศาลจังหวัดชัยภูมิ
๗๐. ศาลจังหวัดสกลนคร
๗๑. ศาลจังหวัดมหาสารคาม
๗๒. ศาลจังหวัดบุรีรัมย์
๗๓. ศาลจังหวัดสุรินทร์
๗๔. ศาลจังหวัดศรีสะเกษ
๗๕. ศาลจังหวัดอุตรดิตถ์
๗๖. ศาลจังหวัดหนองคาย
๗๗. ศาลจังหวัดกาฬสินธุ์
๗๘. ศาลจังหวัดเลย
๗๙. ศาลจังหวัดนครพนม
๘๐. ศาลจังหวัดมุกดาหาร
๘๑. ศาลจังหวัดสีกี้ว
๘๒. ศาลจังหวัดพิมาย
๘๓. ศาลจังหวัดกบินทร์บุรี
๘๔. ศาลจังหวัดกำแพงเพชร
๘๕. ศาลแขวงชลบุรี
๘๖. ศาลแขวงพัททยา
๘๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชลบุรี
๘๘. ศาลแขวงเชียงใหม่
๘๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเชียงใหม่
๙๐. ศาลแขวงนครราชสีมา
๙๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครราชสีมา
๙๒. ศาลแขวงพระนครศรีอยุธยา
๙๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๙๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดฉะเชิงเทรา
๙๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรสงคราม
๙๖. ศาลแขวงสระบุรี
๙๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระบุรี

๙๘. ศาลแขวงสุพรรณบุรี
๙๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๐๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาญจนบุรี
๑๐๑. ศาลแขวงราชบุรี
๑๐๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดราชบุรี
๑๐๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๐๔. ศาลแขวงขอนแก่น
๑๐๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดขอนแก่น
๑๐๖. ศาลแขวงพิษณุโลก
๑๐๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพิษณุโลก
๑๐๘. ศาลแขวงนครสวรรค์
๑๐๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครสวรรค์
๑๑๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดระยอง
๑๑๑. ศาลแขวงอุดรธานี
๑๑๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุดรธานี
๑๑๓. ศาลแขวงลพบุรี
๑๑๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลพบุรี
๑๑๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดจันทบุรี
๑๑๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครนายก
๑๑๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอ่างทอง
๑๑๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเพชรบุรี
๑๑๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปราจีนบุรี
๑๒๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสิงห์บุรี
๑๒๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชัยนาท
๑๒๒. ศาลแขวงลำปาง
๑๒๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำปาง
๑๒๔. ศาลแขวงสุราษฎร์ธานี
๑๒๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๒๖. **ศาลแขวงภูเก็ต**
๑๒๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดภูเก็ต
๑๒๘. ศาลแขวงสงขลา

๑๒๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสงขลา
๑๓๐. ศาลแขวงอุบลราชธานี
๑๓๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุบลราชธานี
๑๓๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเชียงราย
๑๓๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตราด
๑๓๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระแก้ว
๑๓๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพิจิตร
๑๓๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกำแพงเพชร
๑๓๗. ศาลจังหวัดทุ่งสง
๑๓๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุทัยธานี
๑๓๙. ศาลจังหวัดแพร่
๑๔๐. ศาลจังหวัดระนอง
๑๔๑. ศาลแขวงนครศรีธรรมราช
๑๔๒. ศาลแขวงทุ่งสง
๑๔๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๔๔. ศาลแขวงสุรินทร์
๑๔๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุรินทร์
๑๔๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำพูน
๑๔๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชัยภูมิ
๑๔๘. ศาลจังหวัดชัยบาดาล
๑๔๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๕๐. ศาลจังหวัดวิเชียรบุรี
๑๕๑. ศาลจังหวัดยโสธร
๑๕๒. ศาลจังหวัดพะเยา
๑๕๓. ศาลจังหวัดหล่มสัก
๑๕๔. ศาลจังหวัดอำนาจเจริญ
๑๕๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบุรีรัมย์
๑๕๖. ศาลจังหวัดนางรอง
๑๕๗. ศาลจังหวัดบัวใหญ่
๑๕๘. ศาลจังหวัดภูเขียว
๑๕๙. ศาลจังหวัดพล

๑๖๐. ศาลจังหวัดชุมแพ
๑๖๑. ศาลจังหวัดตาก
๑๖๒. ศาลจังหวัดน่าน
๑๖๓. ศาลจังหวัดหนองบัวลำภู
๑๖๔. ศาลจังหวัดพังงา
๑๖๕. ศาลจังหวัดพัทลุง
๑๖๖. ศาลจังหวัดสตูล
๑๖๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุโขทัย
๑๖๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตาก
๑๖๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดตรัง
๑๗๐. ศาลจังหวัดสวรรคโลก
๑๗๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชุมพร
๑๗๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกระบี่
๑๗๓. ศาลจังหวัดแม่สอด
๑๗๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดแพร่
๑๗๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพะเยา
๑๗๖. ศาลจังหวัดหลังสวน
๑๗๗. ศาลจังหวัดปากพนัง
๑๗๘. ศาลจังหวัดไชยา
๑๗๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๘๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสกลนคร
๑๘๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดยโสธร
๑๘๒. ศาลจังหวัดเวียงสระ
๑๘๓. ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน
๑๘๔. ศาลจังหวัดกันทรลักษ์
๑๘๕. ศาลจังหวัดเดชอุดม
๑๘๖. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดมหาสารคาม
๑๘๗. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดศรีสะเกษ
๑๘๘. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๘๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดหนองคาย
๑๙๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๙๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดเลย
๑๙๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครพนม
๑๙๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดอำนาจเจริญ

ศาลกลุ่มที่ ๒ เป็นศาลในพื้นที่ห่างไกล ปริมาณคดีไม่มาก

๑. ศาลจังหวัดตะกั่วป่า
๒. ศาลจังหวัดเกาะสมุย
๓. ศาลจังหวัดทองผาภูมิ
๔. ศาลจังหวัดบึงกาฬ
๕. ศาลจังหวัดฮอด
๖. ศาลจังหวัดฝาง
๗. ศาลจังหวัดเทิง
๘. ศาลจังหวัดรัตนบุรี
๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดมุกดาหาร
๑๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดน่าน
๑๑. ศาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๒. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดระนอง
๑๓. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพังงา
๑๔. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพัทลุง
๑๕. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสตูล
๑๖. ศาลแขวงพัยคฆุมิพิสัย
๑๗. ศาลแขวงเวียงป่าเป้า
๑๘. ศาลจังหวัดเชียงคำ
๑๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดหนองบัวลำภู
๒๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดบึงกาฬ
๒๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๒. ศาลจังหวัดแม่สะเรียง
๒๓. ศาลแขวงนครไทย
๒๔. ศาลจังหวัดนาทวี
๒๕. ศาลจังหวัดเบตง
๒๖. ศาลจังหวัดนราธิวาส
๒๗. ศาลจังหวัดปัตตานี
๒๘. ศาลจังหวัดยะลา
๒๙. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนราธิวาส
๓๐. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดยะลา
๓๑. ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปัตตานี